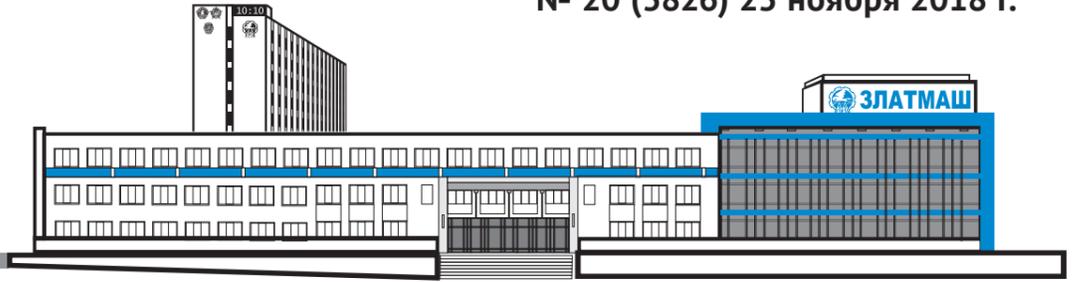




**ЗЛАТУСТОВСКИЙ  
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ  
ЗАВОД**



# Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года



Новости Роскосмоса

## С Днём рождения, МКС!

**В 2018 году исполняется 20 лет одному из самых значимых международных космических проектов, крупнейшему искусственному обитаемому спутнику Земли — Международной космической станции (МКС).**

20 лет назад 29 января в Вашингтоне было подписано Соглашение о создании космической станции, а уже 20 ноября 1998 года началось строительство станции — с космодрома БАЙКОНУР был осуществлён успешный запуск ракеты-носителя «Протон» с первым модулем — функциональным грузовым блоком (ФГБ) «Заря». В том же году, 7 декабря, с ФГБ «Заря» был состыкован второй элемент орбитальной станции — соединительный модуль «Юнити». Через два года в составе станции новое пополнение — служебный модуль «Звезда».

2 ноября 2000 года Международная космическая станция (МКС) начала свою работу в пилотируемом режиме. Космический корабль «Союз ТМ-31» с экипажем первой долгосрочной экспедиции пристыковался к служебному модулю «Звезда». В состав экипажа МКС-1 входили российские космонавты Юрий Гидзенко, Сергей Крикалев и американский астронавт Уильям Шеперд. В течение четырех месяцев ими было выполнено 143 сеанса геофизических, медико-биологических и технических исследований и экспериментов. Кроме этого команда МКС-1 обеспечила стыковки с грузовыми кораблями, американскими шаттлами и их разгрузку.

В последующие годы к Международной космической станции были пристыкованы шлюзовая камера «Квест», стыковочный отсек «Пирс», соединительный модуль «Гармония», лабораторный модуль «Коламбус», грузовой и научно-исследовательский модуль «Кибо», малый исследовательский модуль «Поиск», жилой модуль «Транквилити», обзорный модуль «Купола», малый исследовательский модуль «Рассвет», многофункциональный модуль «Леонардо», испытательный трансформируемый модуль «ВЕАМ».

Сегодня МКС представляет собой крупнейший международный проект, пилотируемая орбитальная станция, используемая как многоцелевой космический исследовательский комплекс. В этом глобальном проекте участвуют космические агентства Роскосмос, NASA (США), JAXA (Япония), CSA (Канада), ESA (страны Европы).

С созданием МКС появилась возможность выполнения научных экспериментов в уникальных условиях микрогравитации, в вакууме и под воздействием космических излучений. Основные направления исследований — физико-химические процессы и материалы в условиях космоса, исследование Земли и технологии освоения космического пространства, человек в космосе, космическая биология и биотехнология. Немалое внимание в работе космонавтов на Международной космической станции уделяется образовательным инициативам и популяризации космических исследований.

МКС — это уникальный опыт международного сотрудничества, поддержки и взаимовыручки; строительства и эксплуатации на околоземной орбите крупного инженерного сооружения, имеющего первостепенное значение для будущего всего человечества.



Будь в курсе

## Назначения

Исполняющим обязанности начальника производства с 19 ноября назначен **Владимир Геннадьевич Иванов**.

Функциональное и административное руководство цехом № 10 временно возложено на **Владимира Геннадьевича Иванова**.

Конкурс



Сюжет «Злат-ТВ».

**ПРОФЕССИОНАЛЫ И ПРОСТО КРАСАВИЦЫ! Лучшие слесари механосборочных работ ПТК «ЭлБи».**

## Здесь рукой подать до мечты

**На Златмаше прошёл очередной конкурс профессионального мастерства среди молодых слесарей механосборочных работ. Знания теории и практические навыки продемонстрировали десять человек — амбициозные и активные работники ПТК «ЭлБи». В тройке призёров оказались самые оперативные, внимательные и опытные заводчане.**

Многие из них уже принимали участие в конкурсе. И не по одному разу. А кого-то можно было поздравить с боевым крещением. Несмотря на то, что задачу конкурсантам в этот раз усложнили (нужно было собрать трёхконфорочную плиту «Мечта»), все они отлично справились и с тестовым, и с практическим заданием. И это не удивительно, ведь ежедневно им приходится на практике доказывать своё мастерство и компетенцию. А конкурс помогает выявить лидеров в коллективе, который насчитывает сегодня 600 человек. По словам директора ПТК «ЭлБи» Людмилы Коноплево, соревновательный момент в работе необходим — таким образом раскрывается потенциал сотрудников, их возможности. Кроме того, очень важно поощрять талантливую молодёжь и побуждать к дальнейшему профессиональному росту.

— У нас есть отличные примеры, когда участники конкурса, становясь призёрами, продвигались по служебной лестнице, — подчёркивает Людмила Борисовна. — Этот конкурс предвостительный, в следующем году плиточное производство отметит 50-летие. С момента его основания было выпущено 25 миллионов бытовых плит. Юбилейная 25-миллионная плита вышла с конвейера ещё летом. Сегодня идём на 26-й миллион. Начинали с одного вида плиты, сегодня модельный ряд составляют более 30-ти изделий. Редко, когда производство товаров народного потребления в России и за рубежом может похвастаться такой славной

историей! 50 лет — приличный срок! Желаю участникам победы не только в конкурсе, но и над собой.

Традиционно с напутственными словами к конкурсантам обратились генеральный директор АО «Златмаш» Антон Лобанов и заместитель председателя профсоюзного комитета Игорь Ющенко.

Участники настроены по-боевому, ведь победа в конкурсе — это не только признание мастерства, но и хорошее премиальное вознаграждение.

Ольга Носырева не скрывает волнения, несмотря на семилетний опыт и на то, что участвует в конкурсе уже пятый раз и даже показала лучший результат в прошлом году.

— Каждый год собираем разные плиты, но волнение всегда, как в первый раз, — признаётся Ольга. — Много глаз наблюдает за работой, и это отвлекает. Важно ничего не забыть, не перепутать, чтобы плита прошла испытания. Главное — внимательность.

А вот Артём Чунарёв (тоже конкурсант с опытом) ни капельки не тревожится:

— Это обычная плита, ничего сложного в сборке нет, — говорит молодой человек. — Важно знать и помнить весь техпроцесс, не допускать ошибок.

В среднем сборка плиты занимает около 18 минут, но многие участники, мастерски орудуя инструментами, выполнили практическое задание быстрее назначенного времени.

Итак, профили уже закреплены, проводники подключены, тэны установлены. Пока плиты проходят испытание, молодые специалисты отвечают на вопросы теста. Поскольку конкурс профессионального мастерства в ПТК ЭлБи — это всегда праздник, музыканты подарком присутствующим преподнесли участницы вокально-джазовой студии «Темпо».

Дорогие читатели!

Напоминаем вам, что теперь нашу газету можно не только читать, но также смотреть и слушать!

Сегодня мы вновь публикуем материал с дополненной реальностью. Технология позволяет вводить в поле зрения читателя любые сенсорные, как правило, визуальные данные с целью дополнения и улучшения восприятия информации.

На страницах нашей газеты «оживают» фотографии. Для этого нужно установить бесплатное мобильное приложение «ARGIN» (AR2017) из Google Play или App Store (это занимает считанные минуты). Затем запустить его, навести камеру телефона на фотографию в газете, отмеченную значком, и можно смотреть видеоролик.

Интересного вам чтения и просмотра!



## Служба 01

## Добровольные пожарные — надёжные помощники

В целях профилактики пожаров и выполнения первичных мер пожарной безопасности на АО «Златмаш» организованы добровольные пожарные дружины (ДПД) из числа работников предприятия.

Основные задачи, возложенные на добровольных пожарных, — осуществление профилактики пожаров; участие в тушении пожаров и спасение людей при пожарах.

В соответствии с возложенными задачами члены ДПД осуществляют следующие функции: контролируют соблюдение требований пожарной безопасности на объекте СКК; следят за исправностью средств пожаротушения и возможностью их использования.

С этими функциями успешно справляется добровольная пожарная дружина отделения № 2 СКК цеха № 69 АО «Златмаш», командиром которой является начальник участка А. П. Запольских.



## Чтобы праздник был

Новогодние праздники — это пора массовых мероприятий. И только строгое соблюдение требований правил пожарной безопасности поможет избежать травм, увечий при встрече Нового года.

Новогодние праздничные мероприятия проводятся на многих объектах (дома отдыха, культуры и т. д.). Все они относятся к категории объектов с массовым пребыванием людей. Ответственным за проведение культурно-массовых мероприятий (представлений, новогодних ёлок и т. п.) необходимо со всей серьёзностью отнестись к обеспечению соблюдения требований пожарной безопасности.

Ответственными за обеспечение пожарной безопасности при проведении культурно-массовых мероприятий являются руководители организаций. Они перед началом новогодних мероприятий должны тщательно проверить все помещения, эвакуационные пути и выходы на соответствие их требованиям пожарной безопасности, а также убедиться в наличии и исправном состоянии средств пожаротушения, связи. Все выявленные недостатки должны быть устранены.

На время проведения новогодних представлений должен быть обеспечен осмотр помещений в целях определения их готовности в части соблюдения требований пожарной безопасности, организовано дежурство ответственных лиц на сцене и в зальных помещениях. Помещения, где проводятся новогодние мероприятия, должны иметь не менее двух эвакуационных выходов. Они должны быть обозначены световыми указателями с надписью «Выход».

В помещениях без электрического освещения мероприятия проводятся только в светлое время суток. На мероприятиях могут применяться электрические гирлянды, имеющие соответствующий сертификат. При обнаружении неисправности в гирляндах они должны быть немедленно обесточены. Новогодняя ёлка должна устанавливаться на устойчивом основании и не загромождать выход из помещения. Ветки ёлки должны находиться на расстоянии не менее 1 метра от стен и потолка. При проведении мероприятий в помещениях запрещается:

- применять пиротехнические изделия, за исключением хлопушек и бенгальских свечей;
- проводить перед началом или во время представлений огневые, покрасочные и другие пожаровзрывоопасные работы;
- полностью гасить свет в помещении во время спектаклей.

В случае возникновения пожара действия работников организаций и привлекаемых к тушению пожара лиц в первую очередь должны быть направлены на обеспечение безопасности людей, их эвакуацию и спасение. Каждый работник организации, обнаруживший пожар и его признаки (задымление, запах горения или тления различных материалов, повышение температуры и т. п.) обязан:

- немедленно сообщить об этом по телефону в пожарную охрану;
- задействовать при наличии системы оповещения людей о пожаре, приступить самому и привлечь других лиц к эвакуации людей из здания в безопасное место согласно плану эвакуации;
- известить о пожаре руководителя организации или его заместителей;
- организовать встречу пожарных подразделений, принять меры по тушению пожара имеющимися в организации первичными средствами пожаротушения.

Группа профилактики пожаров СПСЧ-4 и отделение ГПН СУФПС № 29.

## Твои люди, завод!

## Человек в железной маске

Сноп искр. Сполохи огня. Характерное шипение электрической дуги. Маска со специальным жаропрочным стеклом... Они всегда сопровождают человека этой огненной профессии. Знакомьтесь! Александр Никифорович Надыкто — электросварщик ручной сварки 6 разряда цеха № 20. Настоящий самородок!

Он начал свою трудовую деятельность на нашем предприятии в 1978 году.

— Пришёл на завод после работы в СПМУ, окончил только восьмимесячные курсы, основам сварки учился самостоятельно, — рассказывает наш герой. — И научился! В цехе очень понравился коллектив, решил остаться. Тружусь уже более 40 лет.

Сразу заметили: Александр целеустремлённый, обладает отличными организаторскими способностями, умеет брать ответственность на себя. 20 лет он работает бригадиром монтажников. Возглавляемая им бригада качественно и в срок выполняет производственные задания. Руководство его высоко ценит как опытного специалиста и незаменимого работника: ладит с людьми, к работе относится ответственно, инициативный, ищет оптимальные варианты выполнения работ, с минимальными затратами и с получением

высоких результатов производительности труда.

— Это только новичкам кажется, что тонкости профессии можно освоить за год-другой, — делится профессиональными премудростями Александр. —

Только позднее понимаешь, как много значимых мелочей в этом деле. Здесь всё определяют не только точный глазомер и твёрдая рука, но и опыт, умение творчески подходить к своей работе. Да-да, именно

творчески. Равнодушные люди, которым ничего не интересно, в этой профессии не задерживаются.

Александр Надыкто не раз осуществлял работы, связанные с выполнением государственного оборонного заказа, производил ремонт оборудования. Из последних объектов — реконструкция корпусов № 97, 98, цеха № 6. Производил монтаж оборудования термического цеха, установок плазменной резки.

За добросовестный труд Александр Никифорович Надыкто неоднократно поощрялся. Становился героем публикаций заводской газеты «Трудовая честь Златмаш», не раз был награждён почётными грамотами и благодарностями. В этом году ему было присвоено звание «Заслуженный ветеран АО Златмаш».

Надо добавить, что успешен Александр не только в работе. В коллективе пользуется заслуженным авторитетом и уважением. Активно участвует в общественной жизни цеха, принимает участие в соревнованиях по шашкам и шахматам. Зимой ездит на рыбалку. Примерный семьянин, он воспитал двоих детей и сегодня уже воспитывает внуков. Вот подрастут и, возможно, продолжат трудовую династию со столь редкой на Урале фамилией.

Елена КАМЕНЕВА.



## С юбилеем!

## От них зависит наша безопасность!

1 декабря исполняется 20 лет отделу по гражданской защите и мобилизационной подготовке. От всей души поздравляем коллектив отдела № 202 с юбилеем!

История отдела началась 1 декабря 1998 года. Тогда вышел приказ генерального директора об объединении отделов № 202 и № 278 (штаба гражданской обороны).

Сегодня отдел № 202 — это особое подразделение, использующее в своей работе материальный, технический и человеческий потенциал, который направлен на обеспечение безопасности предприятия и его коллектива от опасностей, возникающих в слу-

чае чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Одним из направлений работы отдела является подготовка руководящего и личного составов формирований, участвующих в локализации и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, поэтому в ежегодном расписании трудового коллектива отдела № 202 — учения, тренировки, отработка действий, теория и практика. Как говорится, тяжело в учении — легко в бою! И здесь понимание важности и актуальности играет первостепенную роль: от того, с каким качеством на учениях отработываются вопросы по выполнению первоочередных

мероприятий гражданской обороны, от действий личного состава нештатных аварийно-спасательных формирований, будет зависеть быстрота реагирования в реальных условиях. Постоянные тренировки подразделений завода по действиям в случае возникновения пожара и ежегодные учения подтверждают высокую степень готовности заводчан к внештатным ситуациям.

Учитывая реалии сегодняшнего времени, при поддержке руководства АО «Златмаш», ежегодно проводится освежение средств индивидуальной защиты. Отдел № 202 проводит большую организационную работу по улучшению тех-

нического состояния и готовности защитных сооружений к приёму укрываемых. Защитные сооружения обеспечивают укрытие всех работников в случае возникновения чрезвычайной ситуации.

Слаженная работа отдела в области ГО, ЧС и обеспечения пожарной безопасности нашего предприятия неоднократно отмечалась в итоговых приказах генерального директора, а также в постановлениях администрации Златоустовского городского округа. Начиная с 2004 года завод занимает призовые места в смотрях-конкурсах среди предприятий г. Златоуста и Челябинской области.

Данный результат — итог большой целенаправленной работы по подготовке к защите работников от угроз, возникающих в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера. Всё это было бы невозможно без слаженной работы коллектива отдела № 202. Под руководством помощника генерального директора Владимира Пасюры работают настоящие профессионалы своего дела: ведущий инженер Екатерина Романова и инженер Ирина Пальцева отвечают за подготовку предприятия; заведующий корпусом Елена Арефьева следит за состоянием объектов консервации; главный специалист Сергей Казаков отвечает за пожарную безопасность, ведущий специалист Дарья Белкина и специалист Марина Чуфарова несут ответственность за готовность Златоустовского машиностроительного завода к чрезвычайным ситуациям.

Сергей ЕЖОВ.



НА УЧЕНИЯХ. В расписании трудового коллектива отдела № 202 есть и теория, и практика.

Знай наших!

## Цвет интеллекта синий

Конец октября-начало ноября для заводских интеллектуалов из команды «СОЮЗ» выдался жарким. 27 октября состоялся третий, финальный, этап Открытого Чемпионата ГРЦ-2018 по интеллектуальным играм. На сей раз он был посвящён Дню рождения Виктора Петровича Макеева.

Заводские профактивисты — Юлия Ширяева и Вячеслав Роздин (отдел № 256), Максим Ермакович (отдел № 208) и Сергей Ежов (отдел № 505) — предстали перед соперниками в ярких синих футболках. На рукавах — эмблемы ООО ЧРО «Союзмаш» и ППО АО «Златмаш», в центре — логотип команды — сова в заводской шестерёнке. Сразу скажем: крылатую покровительницу команды заводчане не подвели!

Интеллектуальные бои состояли из нескольких



ИХ ОБЪЕДИНИЛ ЧГК!

этапов: классическое «Что? Где? Когда?», «Брейн-ринг», «Своя игра» и мультитики. В классике предстояло ответить на 15 самых различных вопросов. Минута на обсуждение, тысячи вариантов и только один верный. Иногда правильный ответ звучал за столом, а союзовцы писали другой, была даже ситуация, когда

игроки выбирали между Нагасаки и Хиросимой и, выбрав первый город, ответили неправильно.

Ситуация накалялась. Что же будет дальше? Кто же в этот раз станет победителем Открытого Чемпионата ГРЦ-2018 по интеллектуальным играм? Интрига сохранялась до последней секунды.

Сергей ЕЖОВ.

В мультитиках, столь любимых заводчанами, по постеру необходимо было угадать название фильма — отечественного или зарубежного. «Джентльмены удачи» и «Берегись автомобиля» сменялись «Охотниками за привидениями»... Звёздной частью игры для нашей команды стал «Брейн-ринг». Многие вопросы заводчане брали на первой секунде. И здесь мы стали лучшими.

По итогам Чемпионата заводчане завоевали серебро! Поздравляем! Победу же одержали наши закадычные друзья, они же постоянные соперники «СОЮЗА» — команда «Резонанс» ГРЦ.

Как отмечают сами игроки, отличный результат был бы невозможен без игр, которые проходят каждый месяц в заводском клубе «Что? Где? Когда?», созданном при поддержке профсоюзного комитета предприятия. Кроме того, профком оказал помощь заводским интеллектуалам, выделив средства на поездку в Миасс. Поздравляем заводскую сборную и желаем новых успехов!

Эхо праздника

## Юбилей отметили с размахом



ВСПОМИНАЯ ВЕХИ ИСТОРИИ. Просмотр фильма стал ещё одним подарком к юбилею.

Масштабно, с размахом прошли праздничные мероприятия, посвящённые празднованию 50-летия со дня образования Центра информационных технологий — отдела № 288. Чествование ветеранов, демонстрация фильма об истории отдела, чаепития, экскурсии, торжественное собрание и юбилейный вечер во Дворце культуры «Победа» — всё было именно так, как мы задумали!

### Готовились всем отделом

Ещё в сентябре цеховой комитет во главе с предцехкомом отдела № 288, инженером-программистом Н. О. Казанцевой смонтировал фильм об истории подразделения, основанный на старых фотографиях, воспоминаниях работников, архивных статьях в заводской газете «Трудовая честь». Привели в порядок архивные альбомы и стенгазеты, подобрали экспонаты для небольшого музея истории развития информационных технологий на нашем предприятии.

Большое внимание было уделено организации традиционного торжественного собрания, главными участниками которого стали ветераны и бывшие работники подразделения.

Выбранная дата проведения — 30 октября — совпала с Днём рождения первого начальника ИВЦ Владимира Марковича Малетина, что само по себе уже было символично.

За неделю до мероприятия работники отдела № 288 посетили около 60-ти бывших сотрудников — ветеранов отдела. Каждого из них лично поздравили с юбилеем и вручили памятный сувенир — магнит с эмблемой отдела, празднично упакованный шоколад и приглашение на мероприятие. Всё — собственноручно эксклюзивного дизайна.

### На стыке прошлого и настоящего

Для ветеранов была проведена небольшая экскурсия по узлу связи и заводской АТС, где они узнали о новом масштабном проекте центра ИТ — переходе на IP-телефонию. Впечатлившись размерами и возрастом АТС, гости пришли в корпус № 96. Обычно тихие коридоры центра ИТ наполнились радостным гомоном. Ветераны с любопытством рассматривали плакаты и стенгазеты, украшавшие коридор, экспонаты нашего небольшого музея, листали старые альбомы с фотографиями, заходили в кабинеты, где сейчас трудятся работники отдела, общались, делились воспоминаниями. Тёплая встреча плавно перетекла в просмотр фильма об истории отдела, который стал ещё одним приятным подарком. Зрители, затаив дыхание, безотрывно смотрели на экран. Тридцать минут пролетели как одно мгновение. Дружные аплодисменты сопровождали титры фильма.

— Как будто всё пережили заново! Смотрели на родные лица — такие молодые! Многие ведь уже нет... Вспомнили свою жизнь в отделе, — поделилась впечатлением бывший заместитель начальника отдела № 288, член Совета ветеранов завода Людмила Ивановна Дементьева. — Огромное спасибо вам за подарок!

Для создателей фильма такой отзыв был лучшей наградой!

### Тёплая встреча

Далее гостей пригласили на торжественное собрание в красный уголок цеха № 10, где собрались все сотрудники отдела: ветераны и нынешние труженики, пионеры ИВЦ и молодые специалисты. В качестве небольшого знака внимания каждому ветерану преподнесли по нежной хризантеме.

Коллектив пришли поздравить исполняющий обязанности главного инженера В. И. Лысков и заместитель председателя профкома И. В. Ющенко. Тёплые слова сказали заместитель начальника отдела Е. Б. Карабинцева, член Совета ветеранов предприятия Л. И. Дементьева, которая поблагодарила за организацию мероприятия, поздравила всех с праздником, передала привет и поздравления от тех, кто не смог посетить торжество лично.

По завершении торжественной части ветераны отправились на чаепитие в столовую заводоуправления, где смогли поделиться друг с другом впечатлениями и воспоминаниями. Даже промозглая осенняя погода не испортила гостям настроение.

### Нам смена подрастает

На следующий день мы принимали тех, кто, возможно, когда-нибудь придёт на смену родителям — детей работников отдела № 288. Пятеро ребятшек от шести до девяти лет с горящими глазами смотрели, как изготавливается профиль в цехе № 2, с любопытством крутили диск старого телефона на заводской АТС, задавали кучу вопросов, потом пили чай с пирожным.

— Вы один раз в пятьдесят лет детей приглашаете? Я больше не приду к вам что ли? — наивным вопросом разгорчивый мальчишка лет девяти поднял присутствующим настроение.

Светлые улыбки, добрые слова ветеранов, светящиеся любопытством глаза детей, их смешные вопросы зарядили энергией и вселили уверенность, что усилия на подготовку юбилейных мероприятий были затрачены не зря. Значит, необходимо и дальше продолжать эту замечательную традицию!

### Праздник запомнится надолго

Кульминацией торжества стал вечер, организованный во Дворце культуры «Победа», где в тёплой дружественной обстановке сотрудники отдела и уважаемые гости могли пообщаться, вспомнить прошлое, расслабиться и повеселиться. Много благодарных слов услышали мы в этот вечер!

Хочется в свою очередь выразить огромную благодарность тем, кто помог достойно провести все задуманные мероприятия, посвящённые 50-летию отдела № 288: коллективу комбината общественного питания — за организацию чаепития и праздничного стола в ДК «Победа», за вкуснейшие торты и пирожное с символикой центра ИТ, коллективу отдела № 505 — за помощь в организации мероприятий, особенно праздничного вечера в ДК, коллективу цеха № 7 — за оперативность и предоставленный транспорт для встречи гостей.

Цеховой комитет центра ИТ — отдела № 288.

Спрашивали? Отвечаем!

## Миную посредника: в чём смысл прямых договоров?

В текущем году в силу вступил закон о прямых договорах собственников жилых помещений с ресурсоснабжающими организациями (РСО). О новом формате договорных отношений рассказывает заместитель генерального директора по эксплуатации Александр Деркач.

— Плата от населения за коммунальные услуги в настоящее время оставляет желать лучшего: жители многоквартирных домов оплачивают их не всегда и не в полном объёме. Организации, предоставляющие такие услуги, как отопление, водо-, электро-, газоснабжение и водоотведение, до настоящего времени имели договорные взаимоотношения с управляющими компаниями. Часто между ними при расчётах возникали трения, потому что ресурсники в полном объёме не видели, сколько денег управляющие организации собирают с населения за использованные услуги, а сколько оплачивают, — поясняет Александр Иванович. — Поэтому Правительство РФ ввело в жилищное законодательство изменения, которые позволили организациям, предоставляющим коммунальные услуги, работать с населением напрямую. Другими словами, были исключены услуги посредника при предоставлении жителям коммунальных услуг.

### Прозрачный расчёт

Теперь управляющие компании не будут участвовать в финансовых расчётах за коммунальные ресурсы и не смогут перераспределять деньги по своему усмотрению. С каждым конкретным человеком ресурсник будет работать напрямую и знать точно, на какую сумму предоставил свою услугу, сколько за это должны заплатить и, соответственно, он будет отвечать за качество теплоснабжения и за сбор денежных средств.

— Новый формат договорных отношений с собственниками позволит Златмашу контролировать объём предоставленных ресурсов (отопление и тепловую энергию на подогрев горячей воды), рассчитывать их стоимость и собирать деньги за них. Но законодательство всё же разделяет зоны ответственности между ресурсоснабжающими организациями и управляющими компаниями, — подчеркивает Александр Деркач.

По его словам, ответственность за качество предоставляемых услуг не снимается и с управляющих организаций. Они отвечают за внутренние коммуникации, которые обслуживают. Если житель не доволен услугой (не хватает тепла, параметров горячей воды и т.д.), то ему нужно обратиться в свою управляющую компанию. Далее вопрос о недопоставке услуги или её качестве коммунальщики будут решать совместно с ресурсниками.

### Критерии перехода

Любая ресурсоснабжающая организация, предоставляющая энергоресурсы, в праве единолично принять решение о переходе на прямые договоры, если управляющая компания имеет перед ней задолженность более двух платёжных периодов. При этом РСО должна осуществить определённые организационные процедуры.

Если собственникам важно заключение договора в бумажном варианте, то мы это обязательно сделаем, — говорит Александр Иванович. — Также для перехода на прямые платежи достаточно решения жильцов многоквартирного дома, принятого на общем собрании. АО «Златмаш», как ресурсоснабжающей организации, законодательством дано три месяца на принятие определённых организационных мер.

### Работы прибавилось

На прямые платежи скоро перейдут почти 325 жилых домов. Это около 25 лицевого счетов, по истории которых будут предоставляться квитанции, отслеживаться сбор денег.

— Мы начали работать в этом направлении в июне, но пока ещё не все организационные вопросы решены. Сейчас комплектуем специалистами 264 отдел, который займётся работой с населением. Там будут и расчётчики, и бухгалтер, и экономисты, и юристы — порядка 30 человек, — продолжает Александр Иванович. — Договоры на оказание расчётно-кассовых услуг с банками заключены. Части жилых домов уже выставили платёжные документы.

По его словам, заключение прямых договоров — это первый этап большой и серьёзной работы. Следующим шагом станет оказание услуг по расчёту и выставлению квитанций другим ресурсоснабжающим организациям.

### Курс на уменьшение долгов

Сегодня долг за поставленную теплотенергию со стороны УК, под управлением которой находится самое большое количество многоквартирных домов в районе, составляет около 200 миллионов рублей. Если брать в пример предыдущие годы, то процент сбора текущих платежей тогда составлял 92 процента, плюс возвращались старые долги. Сегодня же процент сбора упал до 60–70 процентов.

— Не очень эффективно управляющие компании работают с должниками. Возможно, что не все законодательные рычаги применяют для этого, — говорит Александр Деркач. — АО «Златмаш» — это крупное предприятие, которое имеет юридический, правовой потенциал и т.д., поэтому есть основание надеяться, что работу по взысканию старых долгов мы наладим лучше.

Юлия ГАЛКИНА.

**Собственники, которым были выставлены квитанции АО «Златмаш», могут получить консультацию по телефонам: 66-11-55, 63-91-11, внутренний тел. по заводу 8-51-11. Приём граждан в кабинете 203-А с 9:00 до 17:30 (центральная проходная, 2 этаж, левое крыло).**

## Профорентация

## Наравне со взрослыми

15 ноября в уютном зале детского сада № 72 юные златузовцы из шести дошкольных образовательных учреждений города представили своё конструкторское виденье знаковых производственных и культурных объектов города крылатого коня. Мероприятие прошло в рамках юбилейного фестиваля «Удивительная страна Лего». В составе жюри оценивала работы ребят начальник службы по связям с общественностью АО «Златмаш» Ольга Ершова.

Вот уже пять лет воспитанники детских садов Златоуста увлеченно

мастерят роботов, воссоздают производственные цеха и даже справляются с постройкой уютных домов, в одном из которых с удовольствием поселился бы любой из взрослых. Материал, позволяющий воплощать полёт конструкторской мысли ребят в реальность, столь же необычен, как и их творения. Детские ручки придают форму и «оживляют» детали конструктора Лего. Конкурс непременно превращается в настоящий праздник. Этот год — не исключение.

В одном зале гармонично уживаются персонажи славянского фольклора, пришельцы и представители вполне реальных рабочих профессий. Будь то педагог с богатым опытом или ребе-

нок, который совсем недавно научился читать, — каждый перевоплотился в костюм себе по вкусу. Роли участников вплетались в сценарий праздника, в котором нашлось место не только творческим презентациям технологичных конструкций из Лего, но и загадкам о профессиях и танцам. Также ребят порадовал клоун-жонглер, открывший своим выступлением фестиваль.

Заметим, что положительные эмоции стали не единственной наградой юным строителям. Возводя из конструктора предприятия и культурные объекты Златоуста, малыши довольно много узнали о различных профессиях, в том числе и о тех, которые востребованы на градообразующем предприятии.

— Мы живём в районе машиностроительного завода. У многих детей родители работают в АО «Златмаш». Ребятам было интересно узнать о профессиях своих мам и пап, — рассказывает педагог лего-конструирования детского сада № 72 Татьяна Авзина. — Перед конструированием мы посетили музей предприятия, слушали истории заводчан об их работе. Подготовка к фестивалю была серьёзной и интересной.

По итогам конкурса дипломы и кубки за третье место получили ребята из д/с № 72, вторыми стали воспитанники д/с № 43, первое место завоевала команда д/с № 2.

Маленькие конструкторы из детского сада № 72 получили специальные призы от АО «Златмаш» за творческий подход к знакомству с предприятием. Все командам вручили подарочные сертификаты на посещение объектов социального комплекса.



Я б в машиностроители пошёл. Пусть меня научат!

Егор КОЧЕТКОВ.

## День со Златмашем



Специалисты АО «Златмаш» ответили на вопросы, интересующие школьников.

Праздник «День Златмаша», организованный педагогами школы № 8 в рамках профориентационного проекта «Мы — будущие машиностроители», позволил

ученикам всех возрастов больше узнать о градообразующем предприятии Златоуста.

Так, учащиеся начальной школы подготовили выставку рисунков. Среди учащих-

ся 5–9 классов в актовом зале школы прошла интеллектуальная игра «Златмаш: вчера, сегодня, завтра». В рамках теоретического блока ребята показали, что они знают об истории завода, символикe и наградах,

профессиях и продукции. На практических заданиях необходимо было с помощью пазлов и кубиков собрать одну из моделей выпускаемой на предприятии продукции. На игре в составе жюри присутствовала ведущий специалист отдела управления персоналом и мотивации труда АО «Златмаш» Юлия Ильина. После игры девятиклассники рассказали о своих проектах по теме конкурса. По итогам мероприятия команды были награждены памятным сувенирами и сладкими призами.

В 7–8 классах прошла викторина «Златмаш». А в «Клубе интересных встреч» на тему «Профессионалы Златмаш» десятиклассники пообщались с представителем кадровой службы предприятия Татьяной Бахаревой, инженером-химиком Юлией Павловой, инженером-конструктором Екатериной Селетковой и начальником службы по связям с общественностью Ольгой Ершовой. В рамках мероприятия ребята получили ответы на все интересующие их вопросы от специалистов завода.

По материалам МАОУ «СОШ № 18».

## Журналист из народа



рали материалы всем цеховым комитетом: листали архивные альбомы, расспрашивали стажистов, искали старые публикации, рассматривали фотографии.

Добавим: создание статьи было весьма успешным. Все добытые сведения Елена чётко выстроила и креативно представила, что вовсе не удивительно, ей не чуждо чувство красоты слова. Она любит чтение, активно участвует и занимает призовые места в библиотечных конкурсах.

— Пишу с удовольствием, — утверждает Елена. — В этот раз было особенно интересно, потому что я не только сама узнала о важных событиях жизни отдела, в котором тружусь, но и рассказала о них многочисленным читателям заводской газеты. Редакция газеты «Трудовая честь «Златмаш» выражает Вам, Елена, огромную благодарность. Мы рады, что в нашей когорте журналистов из народа стало ещё больше!

Татьяна ШАГЕЕВА.

## Поздравляем!

## С Днём рождения:

Р. Д. Мамедова — и. о. начальника цеха № 29  
С. А. Истомина — заместителя генерального директора

Ю. М. Завадского — б/начальника цеха № 12  
В. Н. Полянского — б/начальника отдела № 293

В. Г. Коваленко — б/начальника цеха № 22

М. Н. Мусалипова — б/начальника отдела № 308.

## С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. А. Бочарову — аппаратчика цеха № 19

Д. В. Аминова — слесаря-ремонтника цеха № 20

Н. Н. Письменную — ведущего специалиста отдела № 208

А. С. Шумак — техника отдела № 232.

## С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. Г. Щапину — мастера участка цеха № 6

Е. Г. Попова — токаря-расточника цеха № 10

И. С. Колмакову — машиниста котлов цеха № 13

М. М. Сушенцову — секретаря руководителя цеха № 13

О. Б. Иншакову — оператора конвейерных печей отдела № 244

О. А. Полянскую — ведущего инженера-конструктора отдела № 263

Е. С. Халилову — лаборанта химического анализа отдела № 298.

## С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

И. А. Сергееву — референта отдела № 251

Т. А. Земцову — ведущего инженера отдела № 288.

## С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

Г. М. Церенщикову — ведущего специалиста отдела № 505.

## С достижением пенсионного возраста:

Ф. Ш. Галиакбарова — слесаря-ремонтника цеха № 20

З. Р. Юнусову — штамповщика цеха № 2

И. Г. Журавлёву — инженера цеха № 13

В. Е. Соловьёва — монтажника цеха № 19

В. В. Бояршинова — электросварщика ручной сварки отдела № 244

В. И. Цырульникову — пружинщика цеха № 31.



ДК «Победа» ☎ 66-11-21

7 января 17:00

Татьяна и Сергей НИКИТИНЫ

«Неподведенные итоги»

Ассольманова Ольга Ивановна  
Игорь Владимирович Фонтанский  
Ирина Евгеньевна [Ирина]

6+

## Пишу о том, что интересно!

28 октября Центру информационных технологий исполнилось 50 лет. О том, как рождался, развивался нынешний отдел № 288, его становлении и сегодняшнем дне мы рассказали накануне знаменательной даты в заводской многотиражке (№ 18 «Трудовая честь Златмаш»). Написала этот увесистый и по содержа-

нию, и по объёму исторический материал Елена Блинова.

А сегодня мы пишем о ней, инженере по автоматизированным системам управления производством отдела № 288, авторе статьи «Вечно молодые» и, как выяснилось, творческом человеке.

— Работа над статьёй шла параллельно с монтажом видео об истории подразделения, — рассказывает наша героиня. — Соби-



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-56-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 22.11.2018 г.

По графику — 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 48211.

Распространяется бесплатно.