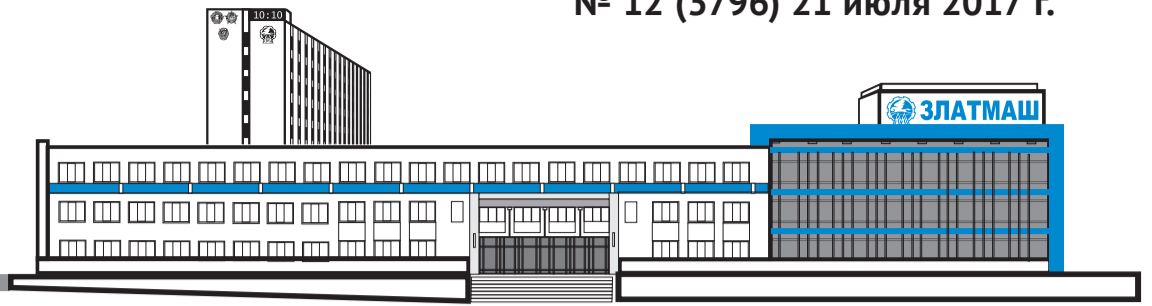




**ЗЛАТОУСТОВСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ЗАВОД**



Трудовая честь Златмаш

info@zlatmash.ru

Газета выходит с 14 октября 1942 года



Новости Роскосмоса

С юбилеем, «Синева»!

РОСКОСМОС

9 июля исполнилось 10 лет со дня выхода Указа Президента России о принятии на вооружение ракеты Р-29 РМУ2 «Синева» комплекса Д-9 РМУ2. Ракета «Синева» обеспечивает стратегическое сдерживание в мире и является основой морских стратегических ядерных сил России.



Ракета Р-29 РМУ2 «Синева» так же, как и её предшественницы, начиная с базовой ракеты Р-29 РМ, обладает наивысшим энергомассовым совершенством среди отечественных и зарубежных, морских и сухопутных стратегических ракет и имеет ряд новых реализованных качеств: увеличенные размеры круговой и произвольной зон разведения боевых блоков; применение настильных траекторий во всем диапазоне дальностей стрельбы; повышенную точность стрельбы в астроинерциальном и астрорадиоинерциальном (при коррекции по спутникам системы ГЛОНАСС) режимах работы системы управления.

Высокие энергетические возможности ракеты Р-29 РМУ2 «Синева» были продемонстрированы в испытательных и учебно-боевых пусках в рамках стратегических командно-штабных учений Военно-Морского Флота «Стабильность-2008», когда в Баренцевом море с борта ракетносца «Тула» были произведены пуски ракет Р-29 РМУ2 «Синева». 11 октября 2008 года состоялось два пуска ракет: на рекордную максимальную дальность в акваторию Тихого океана и по специальной (настильной) траектории с малым подлётным временем по боевому полю «Кура». В рамках одного из эпизодов учений состоялся пуск баллистической ракеты «Синева» на дальность полёта. В пуске была зафиксирована дальность 11 тыс. 547 км. Это лучший результат, который когда-либо был достигнут при использовании этой баллистической ракеты.

С момента принятия на вооружение кооперацией предприятий на 1 января 2017 года изготовлено и передано на боевое дежурство Военно-Морскому Флоту достаточное количество серийных ракет Р-29 РМУ2 «Синева» высокого качества. Об этом свидетельствуют результаты практических пусков, выполненных по программе контрольно-серийных испытаний изготовленных партий ракет, учебно-практических пусков по планам боевой подготовки и особенно пусков, произведённых в рамках стратегических командно-штабных учений Минобороны. За этот период был проведён 21 пуск ракеты «Синева», из которых 20 выполнили полётные задания и доставили полезную нагрузку на боевое поле с высокой точностью. При серийном изготовлении ракет Р-29 РМУ2 «Синева» основными исполнителями являются коллективы заводов-изготовителей: Златоустовского, Красноярского, Миасского машиностроительных заводов, которые вместе с НИИ «Гермес» в настоящее время включены в интегрированную структуру ГРЦ Макеева и вместе с коллективом Государственного ракетного центра имеют прямое отношение к почётному статусу «Гордость Отечества», которым удостоена в 2008 году ракета Р-29 РМУ2 «Синева», называемая в иностранной печати «шедевром морского ракетостроения».

По информации пресс-службы ГРЦ Макеева.

На нашем предприятии полным ходом идёт подготовка к осенне-зимнему периоду.

Подготовка к отопительному сезону 2017-2018 гг. началась ещё в прошлом году — специалисты составили заявки на закупку необходимых материалов и оборудования. В настоящее время работы по подготовке к осенне-зимнему сезону в самом разгаре. Большой фронт работ связан с ремонтом заводской теплоэлектроцентрали и теплосетей района и завода. На эти цели, по словам заместителя директора ПТК «Энергетик» Андрея Кириенко, предприятие потратит соответственно тридцать и пятьдесят два миллиона рублей.

На данный момент заменены участки тепловой сети между механосборочными корпусами № 2 и № 3, а также выполнены работы на высоте 8 метров по замене трубопроводов, проложенных по фермам здания в шестом-седьмом пролётах в МСК-3. Изменения коснулись также подачи питьевой воды в МСК-5, системы отопления на участке сборки отдела № 244 в КТНП. В постоянном режиме заводские энергетики производят промывку отопительных приборов и систем отопления. В планах — замена питьевого водопровода в корпусе центральной проходной.

Не так давно заводские специалисты провели очистку бака чистой воды. Заводчане их промыли, продезинфицировали и вновь пустили чистую воду к потребителям — заводу и району.

Сейчас полностью завершён ремонт теплотрассы



Бригада слесарей аварийно-восстановительных работ участка центрального теплового пункта.



Холодам навстречу

«верхней зоны». В частности, была произведена замена теплотрассы по улицам 50 лет Октября, 12 и 50 лет Октября, 14; Маяковского 3, и Маяковского, 5; Некрасова, 9; Горького, 3. Для оперативности их ремонта были врезаны дополнительные задвижки, позволяющие отсекать аварийные участки без отключения смежных абонентов. Также проведена замена трубопроводов «средней зоны» по улицам: Грибоедова, 16; Тургенева, 12 и Тургенева, 14; Радищева, 3 и Радищева, 5.

— Объёмные работы на тепловых сетях района предстоят в период останова «нижней зоны» и теплотрассы «зоны 5-го микрорайона», — отметил заместитель директора ПТК

«Энергетик» Андрей Кириенко. — Так с 10 июля идёт работа по замене теплотрассы в районе перекрёстка улиц Лесной и Урицкого 19 А-36. Её необходимо завершить в течение двух недель. Главная проблема, с которой мы столкнулись при проведении ремонтных работ, это нехватка необходимой спецтехники. Учитывая большой объём работы, была взята дополнительная землеройная техника в аренду — гидравлический экскаватор, что решило проблему нехватки землеройной техники, но ненадолго и не в полном объёме. Для выполнения запланированных работ необходимо, чтобы заказываемая техника в цехе № 7 была работоспособна и в необходимом

количестве ежедневно. Хочется отметить хорошую работу начальника цеха № 13 Дмитрия Фадеева, начальника цеха № 14 Андрея Белова, и. о. начальника цеха № 19 Александра Попёнова, заместителя начальника цеха № 19 Андрея Дашкина и начальника участка цеха № 19 Константина Наковаленко.

Предстоит ещё сделать много, но, несмотря на все трудности, четыре подразделения (отдел № 263 и цехи №№ 13, 14 и 19) подготовят завод и жилой район к осенне-зимнему периоду, и нам с вами будет тепло.

Сергей ВОРОЖЦОВ.



Ремонтные работы на пересечении улиц Лесной и Урицкого.

За мастерство

6 июля на итоговом совещании состоялась торжественная церемония награждения молодых работников и экспертов, принявших участие во II отраслевом Чемпионате Госкорпорации «Роскосмос» «Молодые профессионалы — 2017» по стандартам WorldSkills.

Напомним, соревнования молодых профессионалов прошли в июне в АО «РКЦ «Прогресс» (г. Самара). Наше предприятие

представляли 8 конкурсантов в четырёх компетенциях и 5 наставников. В итоге наши ребята в общекомандном зачёте заняли 11 место из 28 команд предприятий ракетно-космической отрасли.

На итоговом совещании генеральный директор Антон Лобанов и председатель профкома Пётр Ртищев вручили Почётные грамоты, Благодарственные письма, денежные премии участникам Чемпионата за достойное представление предприятия.

Почётные грамоты за участие в Чемпионате и высокий профессионализм получили Антон Кононистов (и. о. начальника бюро от-

дела № 234) и Евгений Прохоров (электросварщик ручной сварки цеха № 10).

Благодарственными письмами за участие были отмечены Мансур Мухутдинов (ведущий инженер-конструктор отдела № 232), Дмитрий Кузнецов (оператор-токарь станков ПУ цеха № 31), Владимир Малков (оператор-токарь с ПУ цеха № 6), Тимофей Зотов (оператор на обрабатывающих центрах цеха № 41), Илья Волков (оператор на обрабатывающих центрах цеха № 10), Еникеев Сергей (электросварщик ручной сварки цеха № 19).

Благодарственные письма за мастерство и высокий уровень экспертной работы были вручены следующим наставникам от предприятия: ведущему инженеру-конструктору отдела № 232 Алексею Малахову, ведущему инженеру-программисту отдела № 234 Александру Полевщук, главному сварщику цеха № 234 Кириллу Шалькову, инженеру-технологу отдела № 234 Людмиле Авдеевой и главному специалисту отдела № 234 Константину Тимофееву.

Ольга ЕРШОВА.

Дела молодых

Будь в курсе

Мы развиваемся

Показатели деятельности предприятия за июнь

1. Выполнение плана в денежном выражении по отгруженной продукции, %

Наименование	Выполнение от начала года к соответствующему периоду прошлого года
Всего	92,6
Гражданская продукция и ТНП	84,2
Основная продукция	108,5
Энергоресурсы	96,2
Прочие	95,1

2. Индекс роста промышленного производства, %

Наименование	Январь – июнь 2017/ январь – июнь 2016
Челябинская область	1,5
в т.ч. по машиностроению	-6,1
АО «Златмаш»	-7,4

Индекс промышленного производства – показатель динамики объёма промышленного производства, его подъёма или спада, определяется в виде отношения текущего объёма производства в денежном выражении к объёму промышленного производства в предыдущем году. Для анализа приведены официальные данные Министерства экономического развития Челябинской области за период, предшествующий анализируемому.

3. Заработная плата

Наименование	Средняя заработная плата (2017 г., руб.)	Темп роста (2017 г./ 2016 г.%)
Челябинская область (январь-апрель)	23 478	106,3
АО «Златмаш» (июнь)	22 271	93,1
АО «Златмаш» (январь-июнь)	21 045	93,3

4. Выполнение плана в н/ч производственными подразделениями, %

Наименование	Выполнение от начала года от годового плана
ц. 2	72,2
ц. 4	89,9
ц. 6	95,5
ц. 10	86,9
ц. 28	104,5
ц. 29	104,3
ц. 31	63,6
ц. 41	81,9
ц. 69	71,6
о. 244	100,2
Всего по производственным подразделениям	84,3

Назначения

Исполняющим обязанности заместителя генерального директора по материально-техническому снабжению и конкурентным закупкам с 7 июля назначен **Салават Фанильевич Суяргулов**.

Исполняющим обязанности главного инженера с 17 июля по 31 декабря назначен **Владимир Иванович Лысков**.

Исполняющим обязанности главного технолога с 17 июля по 31 декабря назначен **Николай Иванович Крайнов**.

Сегодня мы продолжаем рассказывать о тех, кто принял участие в защите молодых специалистов и уже достиг отличных результатов. Наш герой – главный специалист отдела № 234 Константин Тимофеев.



Он один из тех, кто успешно строит свою профессиональную карьеру.

На наше предприятие Константин пришёл в июле 2011 года. Очень хотел поработать по своей основной специальности, приобрел

необходимые фундаментальные навыки и опыт, к тому же на предыдущем месте работы отсутствовали какие-либо перспективы дальнейшего развития и роста.

– Мне был интересен сам процесс создания изделия, начиная от стадии изготовления разнообразных деталей и узлов, заканчивая непосредственным процессом сборки, – рассказывает Константин. – Поначалу всё было новым и непривычным: незнакомое оборудование, разнообразные маршруты прохождения деталей в процессе изготовления, применяемые приспособления, обширная номенклатура изготавливаемых деталей и неимоверное количество технологических процессов.

Новичку сразу определили наставника, которым стала Любовь Замчалкина, инженер-технолог отдела № 234. После успешной адаптации и перевода в техно-

Пятьдесят километров качественной печати

На нашем предприятии установлено новое оборудование – широкоформатная инженерная система ROWE ecoPrint. Она позволяет производить печать формата от А4 до А0 при скоро-

сти от 2 до 12 метров в минуту.

В отделе № 293 давно ждали эту новинку. До настоящего времени размножение технической документации велось на электрографических аппаратах. В настоя-

щее время изготовление их прекращено, поэтому поиск запчастей и расходных материалов к ним проблематичен. Необходимо было найти альтернативу. Именно тогда в плане технического перевооружения 2017 года появилась строка о приобретении инженерной системы.

– Данная система существенно облегчает труд операторов копировальных машин, – рассказывает начальник отдела № 293 Георгий Черемных. – Электрографические аппараты выделяли большое количество вредной пыли, оседавшей на одежде и превращавшей белые халаты в чёрные. ROWE не зря называется ecoPrint – система обеспечивает абсолютно чистую для внешней среды работу.

Качество печати ROWE ecoPrint также на высоте. Как отмечают заводские специалисты, копии не уступают оригинальным чертежам, а могут быть даже и лучше. Система печатает как на бумаге, так и на кальке. Это ещё один плюс данного оборудования. Установленный девелопер

рассчитан на 50 километров (!) печати. Вдумайтесь только: дорогу от Златоуста до Сатки можно выложить из чертежей, напечатанных на одном LED-принтере!

В дальнейших планах оснастить аппарат системой управления инженерными данными и жизненным циклом изделия «Лоцман», что обеспечит централизованное хранение и управление технической документацией на изделия, а в перспективе даст возможность перевода всей технической документации полностью в электронный вид и позволит производить печать и размножение с электронных носителей.

– ROWE ecoPrint в ГРЦ Макеева внедрились три года назад, где она была опробована и рекомендовала себя только с положительной стороны, – продолжает Георгий Алексеевич. – Поэтому у нас есть уверенность в том, что мы развиваемся в правильном направлении. Надеемся, что на заводе появится и вторая подобная машина.

Сергей ЕЖОВ.



Чистый воздух – крепкое здоровье

В корпусе № 98 завершается установка новой системы вентиляции. Она позволит существенно снизить влияние вредных веществ, образующихся в процессе производства.

Загрязнение воздушной среды газами, дымом или пылью – проблема, с которой сталкивается любое предприятие. От её решения зависит здоровье и самочувствие людей, работающих на вредном производстве.

Сейчас в корпусе № 98 ведутся работы по реконструкции корпусного производства, в ходе которых смонтированы новые для завода установки – системы очистки воздуха от масляного тумана. Туман образуется в зоне резания инструмента при механической обработке на высоких оборотах инструментом и фрезами при испарении охлаждающей жидкости. Вдыхание масляного тумана или паров масла с взвешенными частицами величиной 1–100 мк вызывает отравление. При наличии в маслах серы могут возникнуть условия для выделения сероводорода, который вызывает отравление с мгновенной потерей сознания. При действии масел на кожу человека наблюдаются следующие заболевания: экземы и воспаления кожных покровов, злокачественные опухоли, фолликулиты или масляные угри.

Предприятие, заботясь о здоровье своих работников, пошло на значительные затраты: приобрело и смон-

тировало вентиляционные системы с использованием фильтров по очистке масляного тумана ЗАО «СовПлим» (г. Санкт-Петербург), являющегося единственным производителем данных фильтров в России.

– Традиционный метод общеобменной вентиляции, когда загрязнённый воздух «разбавляют» чистым, устаревает, – говорит и.о. начальника цеха № 19 Александр Попёнов. – Современные технологии позволяют удалять вредные вещества непосредственно возле источника их выделения. Удовольствие довольно дорогое – один фильтр стоит 85 000 рублей, а всего их установлено 14.

Данное оборудование на заводе ранее не применялось. Система вытяжной вентиляции, которая была установлена в корпусе № 98, является единственно возможной, обеспечивающей чистую воздушную среду. Ещё один плюс этого оборудования – минимальные затраты на приобретение и дальнейшую эксплуатацию. Вытяжная вентиляция также экономит и энергоресурсы, что позволило дополнительно включить в систему оборудование для пылеулавливания и очистки воздуха, которое очищает воздух и возвращает его обратно в помещение, со-

ответственно снижая нагрузку на вентиляционные системы.

– Конечно, заводчанам к новому оборудованию необходимо адаптироваться, – продолжает Александр Александрович. – Но первые отзывы о его работе только положительные. Не сомневаемся, что данная технология будет в дальнейшем внедряться на предприятии.

Сергей ВОРОЖЦОВ.



Слово молодым

Равняйся на лучших!

логическое бюро ведущих технологов по оборонной продукции отдела № 234 Константин принял участие в конкурсе молодых специалистов. Представил на защите проект по переводу изготовления деталей гидроманипулятора «Синегорец-110» на токарные обрабатывающие центры Рита со снижением суммарной трудоёмкости по всей номенклатуре деталей ориентировочно в два раза. Со своим проектом молодой специалист занял третье призовое место!

– Участие в конкурсе дало мне возможность получить адекватную оценку со стороны руководства предприятия по той работе, которая была проделана в течение года, и поверить в свои силы! – говорит Константин.

Чуть позже Константина Тимофеева заметили на ежегодной защите молодых специалистов, где он рассказал о своих достижениях.

– Считаю такие встречи заводской молодёжи с руководством предприятия полезными. Руководители оценивают профессиональный уровень молодых специалистов, а ребята получают возможность показать себя, свои достижения в профессии.

Безусловно, такие качества, как исполнительность, дисциплинированность и ответственность, помогли Константину набраться опыта, а затем занять руководящую должность. Сейчас в зоне его ответственности своевременная организация и проведение работ по технологической подготовке производства новых изделий и технологическому сопровождению производства.

– Всем молодым специалистам я хочу пожелать каждый день приобретать бесценный опыт и навыки, осваивать новые приёмы в работе, стремиться к своему развитию и самосовершенствованию и, конечно, воплощать в жизнь свои идеи!

Анна МИХЕЕВА.

Твои люди, завод!

Он у нас молодец!

По сложившейся доброй традиции мы продолжаем рассказывать о профессионалах своего дела, людям, которые являются настоящей гордостью завода. Среди них и гальваник участка № 33 ПТК «ЭЛБИ» Юрий Рогожников.

Он отслужил в армии и пришёл на завод. Ему было тогда всего 20. За плечами — учёба в техникуме им. П. П. Аносова и большое желание работать по профессии на градообразующем предприятии. Мечта Юрия сбылась.

— Коллектив встретил меня хорошо, — вспоминает Юрий. — Были опытные наставники. Вот так и работаю на заводе уже 34 года.

Сначала Юрий трудился подсобным рабочим, ждал допуск и получил его. После его назначили мастером в сборочный цех № 2. К тому моменту у Юрия было профильное техническое образование по специальности «Технология металлообработки» производственного назначения, что позволило быстро освоиться в трудовом коллективе. В его подчинении было около 40 рабочих. Он, как говорят, никогда

не стоял на месте. В связи с производственной необходимостью, перестройкой, модернизацией производства Юрий Сергеевич постоянно осваивал новые профессии и производственные направления. В мае 1994 года он пробует себя в новой должности инженера-технолога. Через пять лет Юрий Сергеевич, понимая нехватку квалифицированных рабочих кадров, решает перевестись в цех № 33 и освоить профессию гальваника. Надо сказать, что с данной задачей он справился отлично. После создания единого участка гальвано-химических покрытий Юрий Сергеевич успешно освоил работу с деталями оборонного назначения.

— Когда начинаешь работать, то в руках только кусок железа, «голый» металл. И постепенно он превращается в красивую деталь. Это и есть удовольствие от моей работы! Самое главное, на мой взгляд, постоянно учиться, развиваться и быстро реагировать на производственные изменения, — делится опытом Юрий. — А родному заводу хочется пожелать процветания, развития, побольше заказов и благополучия!



Он из тех, кого называют в народе мастер-золотые руки. За время работы на нашем предприятии Юрий Сергеевич освоил три профессии. Это и обжигальщик эмали, и оператор пескоструйной очистки, и гальваник.

— Он у нас молодец! Ответственный, инициативный, добросовестный! Отличный наставник, всегда готов помочь и словом, и делом, — говорит о Юрии предцехкома участка Наталья Марфина. А коллеги

добавляют: открытый, общительный и компанейский, всегда можно на него положиться.

Да и в свободное время Юрию Сергеевичу есть чем заняться. Он отец двух дочерей. Уже подрастает внук. Наше предприятие славится своими работниками. Люди — это особая гордость. Благодаря таким работникам, как Юрий Сергеевич, и развивается наш завод.

Ольга ЕРШОВА.

Будь в курсе

Ставка на молодёжь

15 июля в филиале Южно-Уральского государственного университета в г. Златоусте состоялось торжественное вручение дипломов выпускникам 2017 года очной и заочной форм обучения факультета техники и технологии. В мероприятии приняли участие представители нашего предприятия

Более 50 студентов, пройдя курс обучения, защитив квалификационные работы, получили официальные документы об окончании высшего учебного заведения и присвоении соответствующей квалификации.

Открыл торжественную церемонию декан факультета Сергей Максимов. Он поблагодарил ещё вчерашних студентов за большую работу, которую они проделали на протяжении всего учебного процесса, и пожелал им дальнейших успехов в самореализации.

От имени коллектива АО «Златмаш» с напутственным словом к выпускникам обратился председатель Совета работающей молодёжи Николай Афтапов. Он подчеркнул, что окончание вуза — это важный этап в жизни каждого студента, это открытие новых возможностей и перспектив. Николай Афтапов пожелал ребятам успехов в трудоустройстве и пригласил их работать на Златоустовский машиностроительный завод.

АО «Златмаш» и филиал ЮУрГУ связывают многолетние партнёрские отношения. Градообразующее предприятие заинтересовано в привлечении молодых, талантливых, активных и готовых постоянно совершенствоваться специалистов и поэтому сопровождает учащихся университета на всех этапах их обучения в образовательном учреждении: студенты активно участвуют в заводских профориентационных мероприятиях, проходят производственную практику. Наконец, руководители АО «Златмаш» уже традиционно входят в состав государственных экзаменационных комиссий.

Всё начинается с идеи

Подведены промежуточные итоги рационализаторской деятельности за первое полугодие 2017 года.

В АО «Златмаш» ведётся системная работа по совершенствованию процесса внедрения изобретений и рационализаторских предложений. Каждый творческий, целеустремленный работник имеет возможность получить вознаграждение за свой труд в сфере изобретательства и рационализации уже на начальных этапах внедрения соответствующих идей.

С выходом в апреле 2016 года нового положения о подаче предложений и поощрении работников предприятия, предложивших свои изобретения и рационализаторские предложения, появилась возможность более оперативно внедрять свои разработки и соответственно получать за них вознаграждение.

«За первое полугодие 2017 года количество поданных заявок увеличилось почти в 3 раза по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, — отмечает главный специалист по рационализации и патентоведению отдела № 232 Юлия Тельмина. — При этом более половины из них подано работниками, которые ранее не участвовали в процессе внедрения изобретений и рационализации. Радует то, что среди заводских кулибиных много представителей молодого поколения, а это значит, что преемственность поколений изобретателей и рационализаторов успешно осуществляется».

Руководство предприятия всегда содействует инновациям и творческому подходу, направленному на совершенствование производственного процесса и внедрение улучшений. Поэтому работник, подавший и надлежащим образом оформивший даже небольшое по экономическому эффекту, но важное для производства предложение, может рассчитывать на всестороннюю поддержку и консультацию специалистов по данному направлению.

Алексей КАРСУНЦЕВ.

Сделаем в срок

Подготовка к новому учебному году — дело ответственное, требующее особого подхода. Этим летом запланирован большой фронт работ на социальных объектах АО «Златмаш».

Приводить в порядок Дворец Победы и ФОЦ будут не только работники нашего предприятия, но и подрядчики.

В ФОЦ утепляют оконные откосы, в августе отремонтируют сауну, а также сделают косметический ремонт в помещениях.

«Реставрация» Дворца Победы займёт немного больше времени, чем ФОЦ. Необходимо отремонтировать кровельное покрытие крыльца, привести в надлежащий вид балкон, также навести порядок на сцене. Не оставят без внимания вопрос пожарной безопасности: намечена установка противопожарной двери в костюмерной на четвёртом этаже, замена эвакуационной двери в зрительном зале.



По словам главного архитектора предприятия Андрея Кирсанова, все ремонтные работы будут проведены в срок. А в сентябре Дворец Победы

и ФОЦ распахнут свои двери для детей и взрослых.

Елена КАМЕНЕВА.

Вестник профкома

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

расширенного совместного заседания профсоюзного комитета и администрации АО «Златоустовский машиностроительный завод» по итогам выполнения КД за первое полугодие 2017 года

14 июля 2017 г.

Присутствовали:

— от администрации: генеральный директор, заместитель генерального директора, главный инженер, заместители главного инженера, главные специалисты, руководители подразделений.

— от профсоюзного комитета: члены профсоюзного комитета, председатели цеховых комитетов подразделений, уполномоченные профкома по охране труда.

Заслушав доклады председателя профкома П. Д. Ртищева и генерального директора А. В. Лобанова,

РЕШИЛИ:

1. Коллективный договор за первое полугодие 2017 года считать выполненным, за исключением пункта 6.2.1., в части выполнения мероприятий Соглашения по охране труда в установленные сроки.

2. Основной задачей администрации предприятия считать:

— выполнение КД на 2017 год в полном объёме;

— организацию ритмичной работы производства с обеспечением полной загрузки подразделений;

— достижение средней заработной платы по предприятию не менее уровня средней зарплаты в машиностроительной отрасли по Челябинской области, при условии выполнения плановых показателей.

Основная задача трудового коллектива:

— соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, утверждённых на предприятии;

— производство продукции надлежащего качества в объёмах, установленных планами и графиками производства, при условии своевременного и качественного материально-технического обеспечения.

3. Внедрить на предприятии программное обеспечение с разработкой регламентирующей документации по контролю обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Отв.: и. о. главного инженера В. И. Лысков

Срок: декабрь 2017 г.

4. Обеспечить регулярное плановое финансирование на приобретение СИЗ и моющих средств, в соответствии с утверждённым бюджетом.

Отв.: зам. генерального директора по экономике и финансам, зам. генерального директора по МТС и конкурентным закупкам.

Срок: постоянно.

5. Обеспечить безусловное и правильное применение работниками спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

Отв.: непосредственные руководители.

Срок: постоянно.

6. Обеспечить финансирование и безусловное выполнение в установленные сроки мероприятий Соглашения по охране труда.

Отв.: зам. генерального директора по экономике и финансам, зам. генерального директора по МТС и конкурентным закупкам, зам. главного инженера по охране труда и промышленной безопасности, руководители подразделений.

Срок: в соответствии с приказом Г. Д. от 16.11.2016 № 1451.

7. Ввести в действие согласованный с профсоюзным комитетом, утверждённый генеральным директором 14.07.2017 г. «Порядок индексации заработной платы работников АО «Златмаш».

В текст коллективного договора ввести пункт об индексации заработной платы, в соответствии с утверждённым Порядком.

Отв.: зам. генерального директора по персоналу и социальной политике, председатель профкома.

Срок: декабрь 2017 г.

8. Обеспечивать подразделения гражданского производства материалами и ПКИ в согласованные сроки и в соответствии с планом поступления денежных средств от производства гражданской продукции.

Отв.: зам. генерального директора по гражданской продукции, зам. генерального директора по МТС и конкурентным закупкам.

Срок: постоянно.

9. Проводить анализ хозяйственной деятельности подразделений производства гражданской продукции с оформлением мероприятий по оптимизации затрат.

Отв.: зам. генерального директора по гражданской продукции, заместитель генерального директора по экономике и финансам, главный бухгалтер, главный инженер.

Срок: ежеквартально.

10. Руководителям производственных подразделений взять под личный контроль выполнение производственного плана, экономических показателей, загрузку персонала. Оперативно принимать решения по перераспределению, загрузке, переводу, высвобождению, сохранению незагруженного персонала. Своевременно давать предложения в адрес заместителя генерального директора по направлению и заместителя генерального директора по персоналу и социальной политике.

Отв.: руководители подразделений.

Срок: постоянно.

11. С целью безусловного выполнения Государственного оборонного заказа в 2017 году считать главной задачей коллектива оборонного производства полное и безусловное выполнение утверждённых месячных планов по объёму и номенклатуре.

Отв.: руководители подразделений.

Срок: ежемесячно.

12. Контроль за соблюдением коллективного договора и данного постановления возложить на постоянно действующие комиссии профкома.

Срок: постоянно.

Голосовали: единогласно.

С золотой свадьбой!

Они сумели сохранить своё чувство во всех испытаниях, вырастили двоих детей достойными людьми, делились своим жизненным опытом и помогали тем, кто просил помощи. Мингажевы Раиль Кирамович и Анна Ивановна. 16 июля будет 50 лет, как они вместе идут по жизни. Дружно, деля на двоих и радости, и печали.



Оба работали на Златоустовском машиностроительном заводе, заслужили звание ветеранов труда. Он токарь. Спокойный, надёжный, добрый, каким и должен быть мужчина. Она фрезеровщица. Шустрая, энергич-

ная, поспеивает и на работе, и дома. Двое детей, четверо внуков, а теперь и правнучку Катюшу уже нянчат. Как на станках металл проходит

подготовку, шлифовку, проверку, прошли испытания в жизненных ситуациях наши уважаемые юбиляры. И посмотрите, что получи-

лось в итоге! Настоящий шедевр!

Полвека вы прошли вместе, две жизни прожили одной судьбой, храня любовь и верность. Не предали, не сломались под грузом забот и проблем, а только ещё ближе стали друг другу. Жить прожить — не поле перейти! А вы, наши дорогие юбиляры, достойно прошли свой трудовой путь. Радуйте и дальше своим оптимизмом окружающих. Уважаемые Раиль Кирамович и Анна Ивановна! Желаем вам счастья, здоровья на долгие годы! Пусть с вами рядом будут дети, внуки, родные и, конечно, коллеги и друзья!

Совет ветеранов
АО «Златмаш».



Долой долгострой!

В четвёртом микрорайоне полным ходом идёт демонтаж большого комплекса, строительство которого началось в советские времена, но так и не завершилось. От нарушающего живописный

ландшафт недостроя скоро ничего не останется.

Сейчас ведутся работы по разбору замороженного медицинского комплекса. Весной по результатам аукциона для проведения необходимых ра-

бот по демонтажу здания был выбран подрядчик — фирма «СК Вега-Траст». Данная организация, прошедшая все предусмотренные законодательством конкурсные процедуры, обладает необходимым опытом и оборудованием. На демонтаж здания организации дали 90 дней. По договору подрядчик должен демонтировать все три корпуса — терапевтический, хирургический и пищеблок. Часть строительного материала будет утилизирована и вывезена на городскую свалку, а часть может быть использована вторично. После завершения демонтажа расширенная территория площадью около 10 тысяч квадратных метров будет приведена в порядок.

— В настоящий момент вполне более четверти всего объёма работ, и специалисты Златмаша держат на контроле их ход, — комментирует главный инженер цеха № 299 Михаил Колмогоров.

Основной причиной демонтажа здания является истечение срока его консервации. Напомним, здание большого комплекса простояло свыше 30 лет. Как и любая незавершённая стройка, данный объект представляет определённую опасность. Учитывая то, что работы стартовали в июне, завершиться они должны к сентябрю.

Алексей КАРСУНЦЕВ.

Когда огонь беспощаден

На территории Златоустовского округа по итогам первого полугодия 2017 года наблюдается рост количества пожаров, в том числе на треть от нарушения правил устройства и эксплуатации электрооборудования! Только по этой причине от пожаров погибло 4 человека, один получил отравление угарным газом.

Всего же погибло пятеро, 9 получили ожоги и отравления продуктами горения. Огнём уничтожено и повреждено 87 строений и 8 квартир.

Приводят к выгоранию жилищ: ветхая электропроводка, а именно отсутствие изоляции, в том числе в местах соединения проводов; греющиеся контакты розетки с вилкой; не отключённые и отставленные без присмотра электроприборы, такие как нагревательные приборы или телевизор в режиме ожидания, освещение; включение в сеть большого количества приборов, чем она может выдержать.

Кроме того, следует помнить, что Правилами благоустройства Златоустовского округа на территории населённых пунктов запрещено разводить костры и выжигать сухую траву!

Во избежание пожаров не оставляйте без присмотра малолетних детей, топящиеся печи, включённые газовые и электрические приборы!

Не оставляйте непотушенными спички и сигареты!

Учитывая, что в течение года на территории Златоустовского округа выгорает более сотни строений и десятки квартир, Гражданская защита округа рекомендует застраховать свою недвижимость.

В случае пожара немедленно звоните в пожарную охрану по телефону «01» или по сотовому «101».

Цена жизни — жилет!

Летняя погода манит к воде, а она не терпит беспечности.

2 июля 2017 года на реке Тогузак в Чесменском районе Челябинской области в результате опрокидывания лодки утонуло 7 человек, в том числе трое взрослых и четверо детей: девочка 10 лет и мальчики в возрасте 2, 8 и 15 лет.

На Ладожском озере 16 июня текущего года погибли подростки в возрасте 15 лет. В 2016 году в той же республике Карелия погибло 14 детей.

Рыбак из г. Сатка 21 июня текущего года утонул в озере Зюртакуль, его приятеля успели спасти. Причиной инцидента стало внезапное ухудшение погоды. На поверхности озера, на которое мужчины отправились рыбачить, поднялись высокие волны, и лодка до краев наполнилась водой.

Необходимо иметь спасательный жилет при нахождении в любом плавательном средстве! Однако люди

гибнут, не находя деньги на спасжилет стоимостью от 400 рублей, который продаётся в любом магазине спортивных и рыбацких товаров. Штраф за отсутствие спасжилета предусмотрен законом — 500 рублей.

Гражданская защита Златоустовского округа обращается ко всем, кто любит кататься на лодках, катамаранах и любых других плавательных средствах: «Вода не терпит беспечности, берегите себя и своих близких, ведь жизнь бесценна!».

Михаил ЛАВРЕНТЬЕВ,
начальник отдела пожарной безопасности МКУ «Гражданская защита Златоустовского округа».

Уважаемые работники АО «Златмаш»!

Указом Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 202 «Об особенностях применения усиленных мер безопасности в период проведения в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018» определён запрет оборота (за исключением хранения, изъятия) гражданского и служебного оружия и патронов к нему на территории городов Волгоград, Екатеринбург, Казань, Калининград, Москва, Нижний Новгород, Ростов-на-Дону, Самара, Санкт-Петербург, Саранск, Сочи в период с 25 мая по 25 июня 2018 года.

Дмитрий АФАНАСЬЕВ,
инспектор ОЛРП Управления Росгвардии по Челябинской области.

Поздравляем!

С 50-летием:

О. В. Черёмушкину — электромонтёра цеха № 14
Л. Б. Леонтьеву — электромонтёра отдела № 288.

С днём рождения:

В. М. Дручинина — помощника генерального директора
И. А. Сергееву — референта генерального директора
А. В. Власевина — директора центра информационных технологий-начальника отдела № 288
Н. Н. Гундарцеву — директора комбината общественного питания

Е. А. Киреева — начальника отдела № 308
В. И. Шемета — б/начальника участка № 70
Г. П. Старикова — б/генерального директора.

С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. В. Кодесникова — электромонтёра цеха № 14
Н. М. Фахрисламова — слесаря-ремонтника цеха № 20
Н. Н. Ершову — ведущего инженера-конструктора отдела № 232

М. Н. Колмогорова — ведущего инженера-программиста отдела № 288.

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. В. Петунину — маляра цеха № 13
С. В. Мишунина — слесаря-электрика цеха № 14

Е. В. Платонову — маляра отдела № 244
И. В. Чепурову — маляра отдела № 244.

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. Н. Сергееву — машиниста котлов цеха № 13
Я. В. Хасанову — машиниста котлов цеха № 13.

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. В. Плахова — электрогазосварщика цеха № 19.

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. Р. Мурашкину — машиниста крана цеха № 69
Л. Н. Чемякину — машиниста крана отдела № 244.

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

З. Р. Юнусову — штамповщика цеха № 2
О. В. Батракову — распределителя работ цеха № 10

А. Г. Матвеева — фрезеровщица цеха № 20
Г. Г. Валиева — оператора-токаря станков с ПУ цеха № 28
К. В. Вилкова — оператора-токаря станков с ПУ цеха № 31

В. Ю. Карпова — слесаря механосборочных работ цеха № 41

З. Н. Рахманову — комплектовщика изделий и инструмента цеха № 69

Н. З. Биргалину — слесаря механосборочных работ отдела № 244

Р. Р. Мухаметову — слесаря механосборочных работ отдела № 244

Е. А. Симонову — слесаря механосборочных работ отдела № 244

Н. Н. Журавлёву — контрольного мастера отдела № 256.

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

Т. А. Жмаеву — старшего кладовщика цеха № 6
Г. М. Галанова — водителя автомобиля цеха № 7

Ю. В. Колупаева — оператора-фрезеровщика станков с ПУ цеха № 28

В. А. Абухова — обжигальщика эмали отдела № 244.

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. А. Поздеева — оператора-фрезеровщика станков с ПУ цеха № 28

С. В. Шаранова — слесаря-инструментальщика отдела № 244.

С 50-летием непрерывной трудовой деятельности:

В. С. Кочуру — электромеханика по средствам автоматизации и приборам технологического оборудования отдела № 263.



МЫ ЗЛАТМАШ

НАС СТАЛО БОЛЬШЕ!

В июне появилось на свет 10 детей, из них 3 девочки и 7 мальчиков.

УВАЖЕНИЕ И ПОЧЕТ!

На заслуженный отдых отправилось 7 человек. Общий стаж составил 197 лет.

ОНИ НАШЛИ ДРУГ ДРУГА!

Создали семью 3 заводчан.

ТЕПЕРЬ ВЫ С НАМИ!

Стали златмашевцами 12 человек.



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ООО «Златоустовская типография»: 456228, г. Златоуст, ул. Таганайская, 198/1.

Адрес редакции и издателя: 456208, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция - 8-51-92. Редакция радиовещания - 8-58-73.

Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 20.07.2017 г.

По графику — 16 часов.

Главный редактор Т. А. ПЕРЕПЕЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 42196.

Распространяется бесплатно.