



# Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

## Дорогие заводчане! Уважаемые ветераны!

От всей души поздравляем вас  
с Днем основания Златоустовского  
машиностроительного завода!

Мы по праву гордимся его славной историей,  
современными достижениями, выдающимися  
специалистами самого высокого класса.

Заводчане всегда были и будут главным  
богатством предприятия, а трудовые  
традиции и стремление к постоянному  
развитию – залогом его процветания.

Вместе мы продолжаем успешно работать  
уверенно смотрим в будущее. Результаты  
работы предприятия – заслуга каждого из вас.

Выражаем вам глубокую признательность  
за ответственное и неравнодушное  
отношение к профессии, активную жизненную  
позицию, достойный вклад в развитие завода.

Желаем вам крепкого здоровья, благополучия,  
успехов и новых производственных побед!

С праздником!

Генеральный директор  
АО «Златмаш»

А. В. Лобанов

Председатель  
профсоюзного комитета

И. В. Ющенко



— 28 июня – День основания Златоустовского машиностроительного завода —



Запусти мобильное приложение  
ARGIN (AR2017) и смотри.  
Видео В. В. Голынкина



На участке изготовления радиаторов отопления.

28 июня Златоустовский машиностроительный завод отмечает 82-летие со дня своего основания. Сегодня это один из ведущих изготовителей составных частей для ракетных комплексов стратегического назначения Военно-Морского флота РФ и самое крупное в Челябинской области по объемам государственного оборонного заказа.

Очередной день рождения – это время подведения итогов прошедшего года, осмысления успехов и достижений. Сегодня уверенно можно говорить о том, что Златмаш и весь коллектив предприятия идут по верному пути. Об этом свидетельствуют и цифры.

### Об объемах выпуска продукции

С начала года по предприятию в целом объем выпуска товарной продукции выполнен на сумму 1,5 млрд. рублей.

Выполнение плана по производству за пять месяцев 2021 году составило 51%: по оборонному производству – 28%, гражданской продукции – 70%, энергетике – 104%. Рост объема выпуска товарной продукции составил 5% по отношению к аналогичному периоду прошлого года.

### Качество – наш профиль

На сегодня предприятием освоено более 450 видов алюминиевого профиля для строительства, машино-



Внедрение бережливого производства.

## С днем рождения, Златмаш!

### Вехи истории

28 июня 1939 года в Москве утвердили проектное задание и генеральный план завода с приказами о немедленном начале строительных работ. Завод был основан как предприятие, специализирующееся на производстве стрелкового оружия.

29 июня 1939 года первым директором завода назначен Николай Павлович Полетаев.

В июне 1944 года на заводе было организовано литейное производство.

8 июня 1978 года предприятие было награждено орденом Октябрьской революции за заслуги в создании и производстве новой техники.

строения, транспорта, производства товаров народного потребления, наружной и внутренней рекламы.

В 2020 году было отгружено около 870 тонн профиля. Наибольший объем отгрузок пришелся на Уральский и Центральный федеральный округа. Среди преимуществ алюминиевого профиля – качество, надежность, высокая точность изготовления и гарантия гладкой поверхности.

В 2021 году АО «Златмаш» представило алюминиевый профиль на самой крупной в России международной выставке «MosBuild» и было удостоено высокой оценки оргкомитета за актуальность и профессиональную подготовку экспозиции.

Выставка «MosBuild» не первый год является лидером российского рынка в своем сегменте, но в 2021 году она стала единственным во всей Евро-

пе профильным мероприятием такого масштаба.

### Радиаторы отопления

В 2008 году на Златмаше был освоен выпуск алюминиевых радиаторов водяного отопления «Термал». В течение около десяти лет ими были укомплектованы строительные объекты в различных уголках России: высотные и малозэтажные жилые дома, коттеджные поселки премиум-класса, бизнес-центры, гостиничные и торговые комплексы.

Радиаторы «Термал» проходят полный цикл изготовления на предприятии, начиная от закупки первичного алюминия и заканчивая готовым продуктом, что гарантирует контроль качества продукции на каждом этапе производства.

В 2021 году была организована поставка радиаторов «Термал» в столицу Киргизии Бишкек,

Красноярск, Волгоград, Санкт-Петербург, Ханты-Мансийский автономный округ, Набережные Челны, Екатеринбург, Челябинск. В Златоусте златмашевские радиаторы устанавливаются в новостройках.

### Бренд предприятия – «Мечта»

За прошедшие пять месяцев было отгружено 225 674 шт. плит. Наиболее популярными моделями были признаны «Злата-114 Т», «Мечта-211 Т» и «Злата-214 Т». Наибольший объем плит по России отгружен дилерам ООО «Фирма «ВИСС» (г. Королев), ООО «Электрокомплект» (Московская область). Также плиты были экспортированы в Киргизию и Казахстан.

Плиты «Мечта» и «Злата» представлены во многих сетевых магазинах бытовой техники и крупных интернет-магазинах: «М-Видео», «DNS», «Холодильник», «РБТ», «OZON», «Wildberries».

В 2020 году стационарные электрические плиты «Мечта» были выбраны в качестве поставщиков для комплектации нового жилья в Москве и Московской области по программе «Реновация жилья». С июня 2020 года в рамках этой программы было отгружено более 8 000 плит.

### Повышая производительность труда

Продолжается работа по внедрению бережливого производства на участках ПТК «ЭлБП и алюминиевых изделий» в рамках национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости». Сейчас ведется работа на участках сварки и покрытий. Напомним, по итогам 2020 года проект, реализованный на предприятии, был признан лучшим в стране. Тогда новые подходы к организации производства внедряли на участке сборки плиты «Мечта-4424» – это один из самых востребованных продуктов в линейке продаж гражданского производства.

Работа по внедрению изменений должна идти планомерно: целеполагание, анализ проблемы, поиск вариантов ее решения и разработка мероприятий. Только так мы добьемся положительных результатов, – убежден генеральный директор Антон Лобанов. – Лучший результат Златмаша в ФЦК – яркое тому подтверждение.

В этом году АО «Златмаш» приняло участие в конкурсе «20 лучших товаров Челябинской области», основной целью которого является повышение доверия потребителей к товарам местных производителей и их поддержка. К участию были заявлены две модели

(Окончание на 2-й стр.)



## Пережили лихое время

Это было сложное время. Время, когда необходимо было сохранить технический и кадровый потенциал для производства основных изделий. Время, когда остро стояли вопросы конверсии оборонных производств, и на предприятии был налажен выпуск необходимых для народного хозяйства машин, установок, электробытовых изделий. Все это происходило на фоне практического отсутствия денежных средств и процветания бартерной системы.

Основная задача, стоявшая в то время перед администрацией завода и профсоюзным комитетом, — сохранить специалистов, обеспечить хотя бы минимум условий для поддержки работников предприятия и их семей. При задержке выплаты заработной платы до нескольких месяцев, сделать это было непросто.

Была отлажена система оказания жизненно важных услуг в счет зарплаты. При задержке заработной платы до трех месяцев, два месяца закрывались работникам услугами, товарами, продуктами. Практически всем заводчанам проводили оплату за жилье и ком-

мунальные услуги через заработную плату.

Была достигнута договоренность с администрацией города о взаимозачете за поставленные в район тепло и питьевую воду. Были моменты, когда эта договоренность срывалась, тогда приходилось частичную сумму квартплаты покрывать выделением товаров, выпускаемых на предприятии.

Для того, чтобы в семьях работников завода ежедневно на столе был хлеб, пришлось организовать выпечку хлебобулочных изделий в заводском комбинате питания. Мощностей комбината не хватало, а потребность была большая. Несмотря на тяжелое финансовое положение, были приобретены линия для производства хлеба и мельница для производства муки. Все оборудование было смонтировано и запущено в кратчайшие сроки. Это позволило ежедневно выпускать до 10000 булок хлеба и до двух тонн теста. Все это распределялось по цехам и отделам завода среди работников предприятия в счет заработной платы.

Велась большая работа по обеспечению работников предприятия продуктами питания, в первую очередь, овощами. Здесь было два направления. Первое — развитие заводского подсобного хозяйства, куда входило тепличное

хозяйство и свинокомплекс. Производство тепличного хозяйства работники могли приобрести в счет заработной платы. Продукция свинокомплекса поступала в столовые завода. Второе — организация посадки и копки картофеля. В этом направлении была налажена тесная связь с крестьянским хозяйством «Черновское». Ежегодно весной около 120–130 гектаров земли готовилось для посадки картофеля. Вспашка полей велась силами крестьянского хозяйства. Далее на заводе специально организовывалась бригада, которая делила эти поля на участки для работников предприятия, организовывала выезды на посадку и копку второго хлеба.

В особо тяжелые времена летом на полях организовывалась охрана, так как имелись случаи хищения уже созревшего картофеля. Совместно со специалистами крестьянского хозяйства «Черновское», была освоена голландская технология посадки картофеля. На взаимовыгодных условиях специалистами завода было спроектировано и изготовлено несколько штук сельскохозяйственного оборудования — фрез, с помощью которых в дальнейшем осуществлялась подготовка полей.

По возможности мы пытались в то время охватить различные стороны бытовой жизни заводчан.



Г. П. Стариков.

Например, открыли заводскую аптеку, где можно было приобрести лекарства; организовали работу парикмахерской, обувной мастерской, выдавали проездные на трамвай, билеты на посещение банно-прачечного комбината, организовали бюро по оказанию ритуальных услуг и многое другое. Все услуги оказывались желающим в счет заработной платы.

Все перечисленное, да и многое другое, что сегодня кажется обыденным делом, в то время было жизненно необходимым и позволило сохранить основной коллек-

тив предприятия, пережить лихое время. И когда пришло время приступить к производству основных изделий, мы были готовы!

Огромное спасибо коллективу завода за понимание и терпение, за организацию и выполнение государственного оборонного заказа и других планов производства в установленные сроки. От всей души поздравляю с днем основания нашего завода! С праздником!

**Геннадий СТАРИКОВ,**  
генеральный  
директор предприятия  
с 1989 по 2005 годы

Вестник профкома

## Этапы профсоюзного пути

(Продолжение.  
Начало в № 9 (3882)  
от 11 июня 2021 г.)

С декабря 2009 года по декабрь 2019 года председателем профсоюзной организации являлся П. Д. Ртищев, его заместителем был И. В. Ющенко, председателями комиссий — О. В. Скрыбинская и О. Б. Ватолина.

Приоритетные направления работы профсоюзного комитета этого периода — адаптация и закрепление на предприятии молодежи, создание безопасных условий труда и обеспечение достойной заработной платы. С участием профактивистов велись регулярные переговоры с администрацией, принимались решения по реальному и значитель-

ному изменению системы оплаты труда, подходу к закреплению на производстве квалифицированных рабочих и молодежи, социальным проблемам.

Большое внимание уделялось бывшим работникам предприятия, находящимся на заслуженном отдыхе. Ветеранам по необходимости оказывалась материальная помощь, выделялись путевки в санатории. Эта работа ведется и сейчас.

На протяжении всего времени основным документом, регулирующим взаимоотношения трудового коллектива и администрации, является коллективный договор, по инициативе профсоюзного комитета ежегодно принимаемый сторонами на конференциях трудового коллектива предприятия. Каждая конференция выносит решения по самым злободневным и жизненно

важным вопросам, после чего начинается кропотливая повседневная работа по их выполнению с привлечением широкого круга профсоюзного актива и хозяйственного руководства. С 2011 года обязательства сторон по колдоговору выполняются в полном объеме.

С июня 2015 года предприятием руководит А. В. Лобанов. Совместно с руководством завода профсоюзному комитету, как и на протяжении 80 лет деятельности организации, за короткий временной промежуток удалось выстроить деловые конструктивные отношения, позволяющие поддерживать здоровый морально-психологический климат в коллективе предприятия, сохранять и приумножать многолетние традиции, заложенные не одним поколением машзаводчан.

В декабре 2019 года председателем профсоюзной организации избран И. В. Ющенко.

2020 год стал определенной проверкой на прочность для профсоюзной организации. Пандемия, связанная с коронавирусной инфекцией, внесла коррективы в план работы профкома. От проведения некоторых мероприятий пришлось отказаться, часть мероприятий проводилась в новом формате, а некоторые удалось организовать в том виде, к которому все привыкли.

Анонсы мероприятий и информация по итогам их проведения размещаются на официальном сайте «Златмаш» и в корпоративной газете «Трудовая честь «Златмаш». С ноября 2020 года в социальной сети ВКонтакте создана официальная страница ООО «Первичная профсоюзная

организация «Златмаш», где также размещается информация о деятельности организации.

В рамках социального партнерства профсоюзный комитет и администрация предприятия в течение 2020 года пришли к взаимному согласию по двум важным вопросам: с 1 июня 2020 года тарифные ставки и должностные оклады всех работников предприятия повышены на 5%; 4 декабря 2020 года подписано совместное решение профсоюзного комитета и администрации АО «Златмаш» «О стимулировании профсоюзного членства» сверх трудового законодательства, предусмотренного коллективным договором.

В июне 2020 года наша организация присоединилась к социальному проекту «Профсоюзный дисконт». Всем членам профсоюза изготовлены и выданы бесплатные именные дисконтные карты. При их

предъявлении в магазинах и организациях-партнерах (на сегодняшний день их более 60, и список постоянно растет), члены профсоюза получают скидки на товары и услуги, тем самым экономия семейный бюджет.

На 1 июня на учете в ООО «Первичная профсоюзная организация «Златмаш» состоят 2518 членов профсоюза, что составляет 83,1% от общей численности работников предприятия.

На протяжении 80 лет профсоюзной деятельности, независимо от того, кто возглавляет заводскую «первичку» и какие бы сложные времена ни были, цели всегда едины — укрепление и развитие предприятия, забота о человеке труда и улучшение материально-го благополучия заводчан.

Подготовила  
Елена ЖАБКИНА

Фото из архива



Встреча с профактивистами во Дворце Победы 31 мая 2016 года. Председатель ООО «Профобщемаш России» С. В. Щорба, председатель профкома П. Д. Ртищев, гендиректор АО «Златмаш» А. В. Лобанов.



Профком, 2016 год. О. В. Скрыбинская, главный бухгалтер Н. Ю. Конева, П. Д. Ртищев, И. В. Ющенко, О. Б. Ватолина.

Народный корреспондент

## Что такое профсоюз?

Для меня, как для молодого специалиста, только начинающего свою профессиональную деятельность в АО «Златмаш», профсоюз — это поддержка, помощь и внимание со стороны опытных людей.

Я тружусь на Златмаше почти три года. И все это время я посещала различные мероприятия, организованные профсоюзным комитетом. А недавно впервые побывала на семинаре для молодежного профсоюзного актива, который прошел во Дворце культуры «Победа».

Мероприятие оказалось очень интересным и познавательным. Материал, представленный на семинаре, был разнообразен, подтверждался яркими примерами из тру-

довой жизни, интересными для каждого слушателя. Вместе с другими профсоюзными активистами мы обсудили основы профсоюзного движения, его идеи, цели и задачи. Благодаря лектору, мы углубились в историю профсоюзного движения, узнав много нового. Также нам удалось показать свои знания о профсоюзе на практике.

Нас с ребятами разделили на группы, каждая готовила презентацию на определенную тему, в основе которой лежали функции профсоюза, его структура и направление деятельности. Моей команде досталась легкая тема: «Что профсоюз дал мне?». Здесь не нужно было что-то придумывать или долго рассуждать, мы сразу же начали рассказывать друг другу, как профсоюз помог нам в каких-либо ситуациях. Далее мы подготовили презентацию и достойно выступили, ответив на все вопросы слушателей.

Другим очень интересным моментом стало выступление психолога. Мы обсудили тему мотивации профсоюзной активности и профсоюзного членства. Рассмотрели профессиональные интересы работающих и пути их удовлетворения, а также интересы молодежи в профсоюзной организации.

Выражаю благодарность нашему профкому за прекрасную организацию семинара. Я думаю, что такие мероприятия очень полезны, и их нужно проводить чаще, чтобы мы расширяли свои знания и общались в неформальной обстановке. Хотелось бы еще раз побывать на подобном мероприятии. И конечно же, я еще раз убедилась, что работа профсоюзной организации значима для каждого из нас, ведь очень важно чувствовать уверенность и стабильность в своем будущем!

Юлия ЧЕРНЯЕВА, отдел № 234

