

Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru



Дорогие товарищи, коллеги, друзья!

Президиум Общероссийской профессиональной ассоциации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения» поздравляет Вас с 80-летием образования первичной профсоюзной организации на предприятии.

Начало деятельности профсоюзной организации выпало на тяжелый 1941 год, когда весь народ встал на защиту своего Отечества.

История профсоюзной организации вашего предприятия имеет славные традиции, которые тесно связаны с самим предприятием. Пройден большой путь, вобравший в себя взлеты и падения, торжество традиций, от которых коллектив не отказался даже в сложнейшие периоды.

Коллектив предприятия и его профсоюзная организация внесли значительный вклад в развитие ракетно-космической промышленности России, разработку и производство высокоэффективных образцов новой техники. В достижении высоких производственных показателей немалая заслуга профсоюзных работников и активистов, членов профсоюза.

Неоценима последовательная повседневная работа профсоюзной организации, направленная на решение производственных и социально-экономических задач коллектива, создание условий и безопасной работы коллектива, проявление заботы о здоровье и отдыхе работников и членов их семей, на отстаивание трудовых прав и интересов работников предприятия. На протяжении многих лет ваша первичная профсоюзная организация сохраняет высокий уровень профсоюзного членства и является новатором по внедрению новых мотивационных программ по экономическим предпочтениям для членов профсоюза.

Выражаем твердую уверенность в том, что и в дальнейшем ваша профсоюзная организация будет укреплять свое единство и сплоченность, пополняться новыми членами, на основе многолетнего опыта работы и системы социального партнерства с руководством предприятия – настойчиво добиваться решения актуальных вопросов, стоящих перед коллективом и связанных с дальнейшим развитием акционерного общества. Поздравляя вас с этим юбилеем, надеемся, что нынешнее поколение профсоюзных работников и активистов предприятия продолжит славные традиции ветеранов, будет способствовать росту авторитета профсоюзной организации и обеспечить выполнение возложенных на нее задач.

Желаем вам, дорогие товарищи и друзья, новых творческих успехов, здоровья, благополучия, плодотворной активной работы в отраслевом профсоюзе на благо нашей Родины!

С. В. ЩОРБА, председатель Общероссийского профессионального союза работников общего машиностроения



Уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляю вас со знаменательной датой – 80-летием со дня образования первичной профсоюзной организации!

Любая дата, особенно такая солидная, дает повод к размышлению о проделанной работе – анализу развития, становления, успехов и неудач. С полной уверенностью можно сказать, что вы достойно встречаете юбилейную дату! Ваша профсоюзная организация никогда не стояла в стороне от общего дела и активно участвовала в решении производственных задач, вместе со всей страной пережила взлеты и падения в экономике, смену политической формации, но, несмотря на это, выстояла, сохранила профсоюзный актив и сейчас продолжает успешно работать.

Все эти годы главной целью вашей профсоюзной организации было решение вопросов защиты социально-трудовых прав, повышение благосостояния, улучшение условий труда и быта работников предприятия, забота об их оздоровлении и организации полноценного отдыха.

В этот день выражаю особую благодарность вашим ветеранам, которые заложили и сохранили славные традиции и передали лучшее из прежнего опыта по укреплению профсоюзной солидарности, вовлечению новых работников в профсоюз нынешнего поколения профсоюзных активистов.

От души желаю вам сплоченности и солидарности для новых творческих побед и свершений! Крепкого здоровья, счастья, мира, благополучия и удачи во всех добрых делах и начинаниях вам и вашим семьям!

О. П. ЕКИМОВ, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области



Уважаемые заводчане, члены профсоюза! Дорогие ветераны!

Примите самые искренние поздравления в связи с юбилеем первичной профсоюзной организации Златоустовского машиностроительного завода.

80 лет – солидный «возраст». Все эти годы профсоюз развивал традиции, достигал позитивных результатов, обеспечивая социальную защищенность работников, их детей и ветеранов завода. Новый Коллективный договор, заключенный в августе на последующие три года, направлен на обеспечение стабильной и эффективной работы предприятия, соблюдение социальных и трудовых гарантий работников, выполнение требований законодательства.

Заводской профсоюз – это надежный партнер, советчик и помощник для каждого работника. Во многом именно благодаря ему создается доброжелательный климат в трудовом коллективе. Профсоюзные активисты, ветераны профсоюзного движения, энергичные и активные молодые специалисты, объединенные общей идеей и нацеленные на эффективную работу – гордость предприятия, наш «золотой фонд». Работа лидеров и профсоюзных активистов – достойный пример выдержки, стойкости и умения найти выход из самых сложных ситуаций.

Особая благодарность и признательность ветеранам за их беззаветную преданность профсоюзному движению. Желаю дальнейших успехов, крепкого здоровья, оптимизма, стабильности и благополучия!

**А. П. МАЛОФЕЕВ,
заместитель генерального директора по экономике и финансам**



Уважаемые заводчане, члены профсоюза! Дорогие ветераны профсоюзного движения!

От всей души поздравляю вас с 80-летием со дня образования профсоюзной организации нашего предприятия. Во все времена она была и остается одной из самых сплоченных в своих действиях по отстаиванию прав и интересов работников. Залогом успешной работы являются преданные своему делу и призванию профсоюзные активисты, умеющие думать, работать, учиться и побеждать. Спасибо вам за это!

Особая благодарность и признательность ветеранам – за их беззаветную преданность профсоюзному движению.

Желаю всем работникам предприятия и ветеранам крепкого здоровья, благополучия и укрепления наших рядов. Единство! Солидарность! Вместе мы – сила!

И. В. ЮЩЕНКО, председатель профсоюзного комитета АО «Златмаш»



Профсоюзной организации – 80 лет

В декабре этого года исполняется 80 лет профсоюзной организации завода. За это время профсоюзом сделано немало. Учитывая наше беспокойное, сложное время, предстоит сделать еще больше.

Для нас, ветеранов предприятия, профсоюз – это наша трудовая биография, школа жизни и профессионального мастерства, гарантия справедливости, защита и опора.

55 лет назад по инициативе профсоюзной организации был создан Совет ветеранов завода, но до сих пор мы неразрывно с ним связаны, и остаемся в его рядах наравне с подразделениями предприятия.

Нет ничего сложнее и ответственнее, чем работа с людьми, и профсоюз по праву называют индикатором общественного настроения в коллективе.

Профсоюз был, есть и будет компасом и опорой для нас, ветеранов.

В этот торжественный день желаем счастья, оптимизма, сплоченности, взаимопонимания, твердости духа и дальнейших успехов в вашем не легком, но благородном труде.

Н. П. ПАСКИДОВА, председатель Совета ветеранов АО «Златмаш»



Профсоюзный актив – гарантия стабильности в коллективе

Первичная профсоюзная организация «Златмаш» по состоянию на 1 декабря 2021 года насчитывает 2398 членов профсоюза, что составляет 83,8% от общего количества работающих на предприятии.

Главное звено, где практически решается судьба профсоюзного членства на предприятии, – это профсоюзные организации подразделений. Именно здесь, в первичном коллективе, на рабочем месте, в зависимости от эффективности работы заводского и цеховых комитетов профсоюза, работник определяет свое отношение к профсоюзу.

43 цеховых комитета, объединяющих 195 профсоюзных активистов, выполняют общественную работу по представлению и защите социально-трудовых прав и интересов работников – членов профсоюза. В каждой цеховой профсоюзной организации, как и в профсоюзном комитете, осуществляющем общее руководство деятельностью организации, созданы и работают комиссии: организационная, по социально-экономической защите, по охране труда, по адаптации молодежи на предприятии, по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной ра-

боте, по оказанию материальной помощи и другие. Эффективность и своевременность принимаемых решений на заседаниях комиссий позволяют сохранять здоровый морально-психологический климат в коллективе, а значит, и стабильность в организации производственного процесса и в социально-трудовых отношениях.

На протяжении последних трех лет лучшими цеховыми профсоюзными организациями предприятия являются цеха №№ 4, 7, 20, 29, отделы №№ 224, 234/235, 244, 263, 298, 506.

На сегодняшний день стопроцентное профсоюзное членство имеют цех № 4, отделы № 203, 205, 219, 262, 280, 298, 505, 506, 507.

К 80-летию со дня образования ОО «Первичная профсоюзная организация «Златмаш» за приверженность организации, ее традициям, за активную деятельность по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, 42 профсоюзных активиста представлены к награждению почетной грамотой организации и 96 – благодарственными письмами.

Из истории профсоюзной работы

С 1941 по 1945 г.

21 декабря 1941 г. День рождения заводской первичной профсоюзной организации.

25 апреля 1942 г. По инициативе профкома оборудован специальный зал в столовой на 250 посадочных мест для обслуживания двухсотников и многостаночников.

30 декабря 1942 г. Сдано под заселение 13 тысяч квадратных метров жилья — 30 домов.

24 февраля 1943 г. Начали дополнительно выдавать по 200 граммов коммерческого хлеба всем рабочим и сдельщикам, выполняющим задания.

16 сентября 1943 г. Женщинам, имеющим детей до 8 лет, начали предоставлять по одному выходному дню в неделю.

6 апреля 1944 г. При согласовании с профкомом организовано единое рыбное хозяйство на озере Аргази.

3 апреля 1945 г. Утверждены обширные мероприятия по улучшению быта молодежи и рабочих. Предусмотрено построить танцплощадку, подготовить помещение для вечерней школы, приобрести литературу на 100 тысяч рублей, 1000 комплектов шахмат, открыть стадион, ликвидировать двухъярусные койки в общежитиях.

С 1945 по 1970 г.

15 мая 1946 г. Создана заводская профсоюзная библиотека.

21 октября 1947 г. Принято совместное решение об улучшении быта и питания молодежи, проживающей в общежитиях.

5 июля 1947 г. Принят в эксплуатацию Дворец культуры машиностроителей.

11 июня 1948 г. Закончено строительство пионерлагеря на 500 детей в посёлке бывшего Орловского рудника.

Май 1953 г. Первые субботники по благоустройству района машзавода.

6 апреля 1960 г. Впервые на заводе объявлен общественный смотр за высокую культуру производства и улучшение условий труда рабочих.

30 января 1961 г. Подписано соглашение по охране труда и техники безопасности.

21 июня 1961 г. Объявлен конкурс на лучший проект по организации и оснащению рабочих мест.

13 августа 1968 г. В ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина решили провести в 1968–1970 гг. смотр-конкурс резервов производства, патентно-изобретательской и рационализаторской работы.

27 июня 1969 г. В честь 30-летия завода дирекция и профком решили учредить на заводе, как символ особых заслуг перед коллективом машиностроителей, звание «Заслуженный ветеран труда завода» с вручением удостоверения, нагрудного знака и нагрудной алой ленты «Заслуженный ветеран ЗМЗ» и денежной премии. Присваивать звание к Дню машиностроителя.

70-е годы

1973 г. Дирекция и профком завода совместно с общественными организациями решили организовать во Дворце культуры заводской музей и «Летопись истории завода».

За досрочное выполнение задания и соцобязательств 1973 г. коллегия Министерства и Президиум ЦК профсоюза наградили знаком «Победитель соцсоревнования» 2150 машзаводчан.

1974 г. Для отдыха, спорта, учёбы завод имеет Дворец культуры с библиотекой и книжным фондом в 55 тыс. изданий, клубы-спутники на 750 мест, ШРМ, ГПТУ-40 на 600 учащихся, строительное профучилище № 62 на 225 мест, филиал ЧПИ на 600 студентов, каток, хоккейное поле с трибунами на 5 тысяч зрителей, плавательный бассейн на 36 посещений в час, стадион на 250 мест, базу отдыха «Аргази». Введены в действие 1 очередь детского игрового комплекса, открытый бассейн, санная трасса, роликотдром, каток для фигурного катания.

1975 г. Введены в действие корпуса лагеря в Планерском (Крым) и пансионат в Феодосии.

13 мая 1975 г. Открыт шахматный клуб «Таганай». В летне-осенний период в домоуправлениях развернуто соревнование жильцов за звание «Дом образцового быта», за «Лучшую улицу по благоустройству». Посажено 2700 деревьев, 39 тысяч кустарников и 110 тысяч корней цветов.

80-е годы

Пик развития соцсоревнований, конкурсы молодых станочников, торжественные проводы в армию. Создание Доски почёта и Аллеи славы. Строительство домов 4-го микрорайона, новой библиотеки «Дом друзей». Строительство 2-х корпусов профилактория «Рассвет» на средства ЦК Профсоюза.

Реконструированы бассейн, стадион, «Клуб юных техников» и Дворец Победы.

90-е годы

Октябрь 1992 г. Организация страховой компании «Каменный пояс» для коллективного страхования членов профсоюза.

1 апреля 1993 г. Передача социальных объектов, кроме детского парка, в ведение администрации предприятия.

Решение вопросов по выплате заработной платы, выпечке хлеба под зарплату, распределению товаров народного потребления, организации посадки картофеля.

Коллективный спор с администрацией. Попытка перекрытия железной дороги на станции Уржумка для решения вопроса по выплате заработной платы.

2000-е годы

Коллективное страхование членов профсоюза в компании «ЮЖУРАЛ-АСКО».

Возрождение культурных мероприятий для заводчан, конкурсов профмастерства. Организация комнат приёма пищи в подразделениях. Выплата заработной платы через комиссию по трудовым спорам.

Включение в Коллективный договор нового раздела по работе с молодежью. Установление частичной компенсации на посещение бассейна и кружков Дворца Победы для работников и их детей.

Решение вопросов по увеличению заработной платы.

С 2010 по 2021 год

С 2011 года обязательства сторон по Коллективному договору выполняются в полном объеме.

1 апреля 2013 года — создание фонда «Солидарность» для выплаты беспроцентных займов членам профсоюза.

2016 год — сохранение льгот и гарантий для работников предприятия в переговорном процессе по заключению КД.

2020 год — внедрение социального проекта «Дисконтная карта члена профсоюза».



Профсоюзный комитет Златоустовского машиностроительного завода является одной из самых крупных профсоюзных организаций предприятий нашей отрасли. Сегодня в него входят 2398 заводчан.

80-летний юбилей со дня основания — особая дата, которая свидетельствует о нужности нашей работы и ее восстребованности. И, конечно же, отмечая юбилей, мы подводим итоги.

Профсоюз сегодня — это сплоченный коллектив с единой позицией по выполнению уставных задач. Сюда поступают обращения и вопросы по оплате труда, рабочему времени и времени отдыха, охране труда, социальной и молодежной политике, о льготах и выплатах... Ни одно из обращений не остается без

внимания. Для этого созданы комиссии, которые проводят проверки соблюдения норм трудового законодательства.

Немаловажную роль в мотивации профсоюзного членства играет Коллективный договор, который заключается на предприятии по нашей инициативе. В августе 2021 г. совместным решением профсоюзного комитета и администрации предприятия был утвержден Коллективный договор на ближайшие три года.

Ударной последнюю пятилетку назвать сложно — два года нам пришлось работать в условиях пандемии коронавируса, тем не менее, за эти пять лет на предприятии была проведена масштабная реорганизация и оптимизация численности. Мы, конечно, потеряли в численности профсоюза, но сохранили один из самых высоких в отрасли процентов профсо-

Не ударная, но результативная!

Подводя итоги прошедшей пятилетки

юзного членства — 83,8% от общей численности работающих на предприятии. Самое главное, что все эти люди отчетливо понимают и принимают один из главных лозунгов профсоюза — «Единство и солидарность».

Последние два года стали определенной проверкой нашей организации на прочность — коронавирусная инфекция внесла коррективы. Нам пришлось искать новые методы работы, направленные на мотивацию вступления в профсоюз, менять формат традиционных культурно-массовых мероприятий. Мы продолжали эффективно трудиться, соблюдая при этом все рекомендации Роспотребнадзора.

В конце 2019 года был избран и утвержден новый состав профсоюзного комитета предприятия. В 2020 году мы запустили социальный проект «Профсоюзный дисконт», и каждому члену профсоюза выдали бесплатную дисконтную карту, по которой можно приобретать товары или получать услуги с определенными скидками в магазинах-партнерах или организациях по всей Челябинской области. Это реальная экономия семейного бюджета. Также ежегодно профсоюзная организация АО «Златмаш» принимает участие в конкурсах

отраслевого профсоюза. В 2020 году заняли первое место в смотре-конкурсе Общероссийского профессионального союза работников общего машиностроения на лучшую профсоюзную организацию и получили диплом за мотивацию профсоюзного членства. Это высокое достижение, которого не было бы без профилактики — специалистов профкома, председателей и членов цеховых комитетов подразделений завода. Это во многом их заслуга!

В 2013 году мы внесли в смету отдельную статью «Фонд солидарности» — члены профсоюза могут взять беспроцентные займы до 20 тысяч с поэтапным погашением в течение шести месяцев. Такого пока нет ни у кого в нашей отрасли. Беспроцентные займы пользуются большой популярностью у членов профсоюза — очередь почти на год вперед! Поводы разные: нужны деньги на отпуск, на покупку товаров, на обучение детей, на лечение.

Единство целей, понимание совместно с администрацией приоритетной задачи — сохранения предприятия в целом и забота о человеке труда, несомненно, дадут результаты!

Игорь ЮЩЕНКО,
председатель профкома
АО «Златмаш»

За 2017–2021 гг. профкомом выделено средств:

- на проведение тематических мероприятий в подразделениях — 14 млн. 580 тыс. руб.
- на организацию молодежных мероприятий — 2 млн. 332 тыс. руб.
- на оказание материальной помощи — 2 млн. 38 тыс. руб.
- на экскурсионное обслуживание — 954 тыс. руб.

- дотации на посещение культурных мероприятий (театра, кино и цирка) — 307 тыс. руб.
- на обучение профсоюзного актива — 305 тыс. руб.

Всего — 20 млн. 416 тыс. руб.

Фонд «Солидарность», позволяющий получить беспроцентные займы, составляет 1 млн. 600 тыс. руб. За пять лет этой возможностью воспользовались 1200 заводчан.

Делу — время, потехе — час!

Задача профкома — помочь новому сотруднику освоиться в производственном процессе и закрепиться на предприятии, проследить за тем, чтобы ему были обеспечены безопасные и комфортные условия труда, чтобы была возможность для повышения уровня знаний, развития личности. Кроме того, наша жизнь не должна быть сплошной работой, в ней должно быть место и отдыху, ведь досуг, проведенный совместно с коллегами, сближает и сплачивает, создавая и комфортные условия для работы.

Культмассовая комиссия совместно с активными членами профсоюза и Советом работающей молодежи проводит для заводчан различные мероприятия. Так, в течение 15 лет на Златмаше проходит обучение молодежного профактива, который участвует в мероприятиях в рамках программы «Рабочая молодежь» в молодежных форумах Уральского федерального округа. Яркими событиями, организованными профсоюзом совместно с социальным комплексом предприятия, безусловно, являются Проводы зимы, День защиты детей, День молодежи. Большой популярностью у работников пользуется организуемый профкомом ежегодный творческий конкурс на лучшую новогоднюю стенгазету, конкурсы к Дню матери. Некоторые спортивные, творческие, интеллектуальные мероприятия, проводимые профсоюзом для заводского коллектива, предложены самими машиностроителями. Так появилась программа посещения зала боулинга и проведение заводского турнира по этому виду спорта. К Дню защитника Отечества проводится соревнование по зимней рыбалке. Уже пять лет с привлечением средств предприятия организуются экскурсионные туры, которые охватывают интересы всех заводчан, — в аквапарк «Лимпопо», в «Баден-Баден», на чемпионаты по хоккею и в театр оперы и балета в Челябинске, в «Хаски-центр», а также автобусные экскурсионные туры по различным городам.

У коллектива предприятия сложились определенные традиции, которые мы сохраняем, — проведение Дня



машиностроителя, чествование передовиков производства и оформление Стенда почёта, новогодние праздники для детей заводчан, различные конкурсы, День молодежи. Конечно, из-за пандемии коронавируса часть запланированных мероприятий пришлось проводить в новом формате, но от этого они не стали менее интересными и востребованными. Например, к Дню матери в этом году мы провели конкурс фотографий, и желающих принять в нем участие оказалось очень много. По существу традиции на предприятии традиции, торжественно провожаем молодых работников в ряды Российской армии с вручением наказов и денежной выплаты.

Еще одному яркому событию не помешала даже пандемия — наша команда заводских интеллектуалов «Союз» победила в этом году в Открытом чемпионате ГРЦ Макеева «Что? Где? Когда?». От души поздравляем ребят. Так держать!

Из нововведений — конкурс среди подразделений на лучшую комнату для приема пищи. Впервые он был организован в 2009 году, второй раз — в этом году. Традицию решили возобновить. Было подано семнадцать заявок на участие. Заводчане активно готовились: делали ремонт и приводили в порядок свои кухни. Конкурс позволил улучшить условия труда и отдыха заводчан.

Елена ВАШАГИНА,
председатель молодежной и культурно-массовой комиссии АО «Златмаш»

Профсоюз сегодня отмечает 80-летие. Дата важная и значимая. Мне посчастливилось треть этого срока проработать в профкоме.

Начинал трудиться с бывшим председателем профкома Иваном Николаевичем Буториным в лихие 90-е, когда все было очень сложно. Тогда задержки зарплаты длились до трех месяцев. Мы выживали, как могли: сажали картошку по 240 гектаров, выпекали по 10 тысяч булок хлеба (была у завода своя пекарня)... Что только мы ни делали! А потому что цель была одна — сохранить трудовой коллектив. И на ее достижение была направлена работа профкома и администрации нашего предприятия.

Сегодня, по прошествии времени, можно уверенно говорить о том, что мы делали все правильно, и другого пути быть не могло. С задачей мы справились! В своей работе профком всегда стремился «дойти» до каждого человека, узнать, что его волнует. Профсоюзная работа очень важна — она идет с учетом текущего момента, с учетом тех реалий, которые нас сегодня окружают. Большое спасибо членам профсоюза, председателям цеховых комитетов, которые все эти годы дружно делали все, чтобы коллектив машза-



Профсоюз — это место для конструктивного диалога

просам работы с молодежью, потому что она — наш завтрашний день.

Хочу отметить: и в 90-е, и во времена коронавирусной пандемии мы удержали людей в профсоюзе. Сегодня мы тоже переживаем непростое время, и профсоюзная работа очень важна — она идет с учетом текущего момента, с учетом тех реалий, которые нас сегодня окружают. Большое спасибо членам профсоюза, председателям цеховых комитетов, которые все эти годы дружно делали все, чтобы коллектив машза-

вода выполнял все задачи, которые перед ним стоят, и чтобы росли зарплата и благосостояние людей. Желаю и дальше брать на вооружение все новое, не забывая тех хороших тенденций и традиций, которые мы применяли в работе в течение всех этих 80 лет. Здоровья, успехов в работе, роста благосостояния и достатка, а нашему предприятию — процветания!

Петр РТИШЕВ,
главный специалист профкома АО «Златмаш»

Представлены к наградам

Почетной грамотой губернатора Челябинской области награждена:
Т. Ю. Артюгова — ведущий инженер-конструктор ПТК «Энергетик», член профсоюзного комитета, председатель цехового комитета.

Благодарность губернатора Челябинской области объявлена:
И. М. Власовой — менеджеру объектов культуры и спорта отдела № 506, председателю цехового комитета;

В. В. Голынкину — ведущему специалисту отдела № 505.

Ценного подарка Акционерного общества «Златоустовский машиностроительный завод» удостоены:

В. И. Высокин — начальник отдела № 506, член профсоюзного комитета;

Е. А. Вяткина — начальник отдела № 298;

Н. В. Класен — фрезеровщик отдела № 298, председатель цехового комитета;

Е. В. Невраева — помощник директора ПТК «ЭлБП и алюминиевых изделий», член профсоюзного комитета;

И. Б. Писарева — ведущий экономист отдела № 203, председатель цехового комитета;

В. А. Прудников — начальник цеха № 28;

Е. А. Сдобина — ведущий инженер цеха № 6, член профсоюзного комитета, председатель цехового комитета;

М. В. Чебуркова — мастер участка «ЭлБП и алюминиевых изделий», член профсоюзного комитета, председатель цехового комитета.

Почетным дипломом Федерации Независимых профсоюзов России поощрены:

Коллектив Дворца культуры «Победа» (директор А. Ю. Дремина);
Коллектив физкультурно-оздоровительного центра «Златмаш» (директор Д. А. Бахарев).

К Почетному знаку общероссийского профсоюза работников общего машиностроения «За взаимодействие и социальное партнерство» представлен:

А. В. Лобанов — с 2016 по 2021 годы генеральный директор Акционерного общества «Златоустовский машиностроительный завод».

Нагрудным знаком общероссийского профсоюза работников общего машиностроения «За активную работу в профсоюзе» награждаются:

Н. А. Артюкова — ведущий инженер по организации и нормированию труда цеха № 4, член профсоюзного комитета, председатель цехового комитета;

Н. М. Марфина — заведующая хозяйством ПТК «ЭлБП и алюминиевых изделий», член профсоюзного комитета, председатель цехового комитета;

Е. А. Наумова — начальник станции цеха № 69, член профсоюзного комитета, председатель цехового комитета;

И. С. Тротова — заместитель начальника отдела № 201, член профсоюзного комитета, председатель цехового комитета;

Ю. Н. Ширяева — заместитель начальника отдела № 256, председатель цехового комитета.

Почетной грамотой общероссийского профсоюза работников общего машиностроения награждены:

Т. Ю. Ибрагимов — ведущий инженер-технолог отдела № 234, член профсоюзного комитета;

А. П. Малофеев — заместитель генерального директора по экономике и финансам;

Л. И. Митина — начальник бюро отдела № 206;

В. Г. Роздин — заместитель начальника отдела № 256, член профсоюзного комитета;

Ю. А. Рузанова — ведущий экономист цеха № 299, член профсоюзного комитета, председатель цехового комитета;

Н. В. Саломатова — специалист отдела № 200, председатель цехового комитета;

И. З. Сучилина — ведущий инженер цеха № 69, член цехового комитета;

Е. Е. Сусина — ведущий бухгалтер отдела № 206, председатель цехового комитета;

А. В. Фролкина — инженер по организации и нормированию труда цеха № 29, член профсоюзного комитета, председатель цехового комитета;

Н. Б. Чистых — начальник отдела № 280.

Почетной грамотой Законодательного собрания Челябинской области отмечены:

А. А. Гафиятуллин — электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха № 14, член профсоюзного комитета, председатель цехового комитета;

А. Ю. Рябинин — начальник участка цеха № 20, член профсоюзного комитета.

Благодарственным письмом Законодательного собрания Челябинской области поощрены:

С. В. Балашова — бухгалтер ООО «Первичная профсоюзная организация «Златмаш»;

Н. В. Зайцева — ведущий инженер по подготовке производства цеха № 69, член цехового комитета;

Н. Б. Кириллова — ведущий специалист отдела № 251.

Почетной грамоты Федерации профсоюзов Челябинской области удостоены:

А. В. Катырев — начальник цеха № 7;

О. В. Литвак — электромеханик по средствам автоматизации и приборам отдела № 308, председатель цехового комитета;

Л. Н. Нестерова — начальник отдела управления персоналом и мотивации труда;

С. М. Рюмина — экономист отдела № 204, председатель цехового комитета;

Т. А. Хажиахметова — инженер отдела № 293, председатель цехового комитета.

Почетной грамотой Главы Златоустовского городского округа награждены:

Е. И. Вашина — председатель комиссии по адаптации молодежи и культурно-массовой работе ООО «Первичная профсоюзная организация «Златмаш»;

С. Н. Кузнецова — инженер отдела № 219, член профсоюзного комитета.

Благодарственным письмом Главы Златоустовского городского округа отмечены:

С. Г. Семёнов — и. о. директора по персоналу и социальной политике;

Ю. С. Халирахманова — ведущий специалист отдела № 208, председатель цехового комитета;

Е. А. Якушева — и. о. главного диспетчера.

Благодарственным письмом Собрания депутатов Златоустовского городского округа удостоены:

С. Г. Анисимова — начальник отдела № 505;

М. И. Ермакович — начальник сектора отдела № 208;

Е. Д. Тавгуринова — секретарь руководителя цеха № 20, председатель цехового комитета;

И. А. Наумова — секретарь руководителя отдела № 28, член профсоюзного комитета.

Дипломы для коллективов-юбиляров

Почетными дипломами Федерации независимых профсоюзов России за большой вклад в проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий для работников предприятия и членов их семей, а также патриотической воспитание подрастающего поколения были удостоены коллективы Дворца культуры «Победа» и физкультурно-оздоровительного центра АО «Златмаш».



Культурный центр района

Дворец Победы был торжественно открыт 6 ноября 1947 года как Дворец культуры ордена Ленина машиностроительного завода Ново-златоустовского района. В 2022 году он отметит свой 75-летний юбилей.

16 сентября 1985 года решением Челябинского облисполкома Дворец получил статус памятника истории и культуры регионального значения. 13 марта 1990 года, в связи с 45-летием победы советского народа в Великой Отечественной войне, горисполкомом принято решение переименовать Дворец культуры и техники ПО «Машиностроительный завод» во Дворец культуры «Победа».

Бесценна роль Дворца в жизни многих поколений златоустовцев. Сохраняя опыт и традиции, при этом постоянно применяя новые креативные творческие решения, сотрудники Дворца на высоком профессиональном уровне проводят разнообразные городские, областные и всероссийские культурно-массовые мероприятия, важной частью которых является участие в них творческих коллективов. На сегодняшний день их шесть, и все они показывают высокий уровень самодельного художественного мастерства. 35 лет исполнилось в этом году ансамблю народного танца «Аюшка», более 40 лет продолжает свои традиции цирковая студия «Радуга», около 30 лет

работает ансамбль спортивного бального танца «Велена». Многие годы они подтверждают звание образцовых коллективов.

В настоящее время в студиях занимается более 500 детей, начиная с 4-летнего возраста. Многие из них — дети работников АО «Златмаш». По инициативе профсоюзного комитета, работникам предприятия полностью компенсируется оплата за посещение их детьми творческих студий ДК. В группы «хобби-класс» приходят заниматься люди в возрасте от 25 до 60 лет. Почти 45 лет в одном из залов Дворца работает музей истории завода, который посещают гости и жители города.



В 1985 году на базе бассейна из спортсменов-пловцов была создана ватерпольная команда «Уралочка». В 1986 году была создана вторая ватерпольная команда — «Таганай». В период с 1988 по 1991 год она стала трехкратной победительницей первенства СССР среди девушек.

Сегодня общая численность посетителей ФОЦ — 1300 человек, из них около 700 детей. Основную часть посетителей составляют работники предприятия и их дети, а также ветераны завода. При поддержке профсоюзного комитета АО «Златмаш» на предприятии действует положение, позволяющее компенсировать затраты работникам предприятия на посещение физкультурно-оздоровительного центра АО «Златмаш» в размере 50%, а для детей работников в возрасте до 16 лет — 100%.

Ежегодно проводится около 19 социальных спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, таких как заплыв «Рождественские старты» для детей работников, Масленица, легкоатлетическая эстафета, посвященная Дню Победы, первенство по плаванию к Дню защиты детей, День молодежи, «Тропа здоровья». Сборная команда АО «Златмаш» ежегодно принимает участие в городской спартакиаде «Отличное здоровье — залог долголетия».

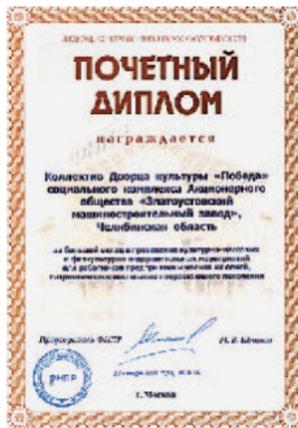
Для здоровья и бодрости духа

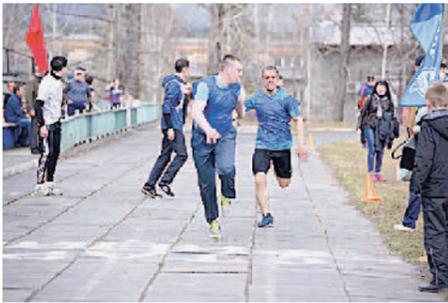
Бассейн «Таганай» был построен к 50-летию Октябрьской революции в 1967 году. И в 2022 году отметит свое 55-летие.

Основными направлениями работы бассейна с самого начала его открытия были и остаются:

- оздоровительная работа с сотрудниками завода;
- обучение плаванию детей и взрослых;
- секции водного поло и спортивного плавания.

В 70–80 годах заводские спортсмены, занимающиеся в бассейне, составляли основу сборной команд Челябинской области.





Заводская эстафета на приз газеты «Трудовая честь Златмаш».



Покоряя очередной этап эстафеты на приз газеты «Трудовая честь Златмаш».



Заводская команда по мини-футболу.



Проводы зимы.



Подведение итогов конкурса новогодних стенгазет.



Заводская команда интеллектуалов «Союз».



Конкурс профмастерства.



Участники заводского чемпионата по боулингу.



Конкурс детских рисунков на асфальте.



Работа профсоюзной комиссии на конкурсе «Лучшая комната для приема пищи».

Яркие события юбилейного года

В течение года профсоюзный комитет АО «Златмаш» проделал большую работу по разным направлениям. Вспоминаем памятные моменты и значимые события уходящего юбилейного года на страницах нашей газеты.

Учиться никогда не поздно

Традиционно большое внимание администрация профкома уделяет обучению профсоюзных кадров. Ведь успех работы профсоюзной организации в значительной степени зависит от профессионального уровня ее актива. В мае и ноябре профком АО «Златмаш» организовал для предцеховых обучаемых семинары, посвященные основам профсоюзного движения. В июне на базе отдыха «Чебаркуль» состоялся XI Молодежный профсоюзный слет Уральского федерального округа «УРА-2021», в котором приняли участие 140 молодых специалистов УрФО. Среди них – профактивисты АО «Златмаш» Виктория Раева (отдел № 248) и Елена Потапова (отдел № 505).

Отдых интеллектуальный и активный

В ушедшем году профком организовал несколько экскурсионных туров. В феврале и декабре заводчане побывали на ледовой арене «Трактор» в Челябинске, где активно болели за местную хоккейную команду. Также сотрудники АО «Златмаш» неоднократно посетили аквапарк «Лимпопо» в Екатеринбурге и термальный комплекс «Баден-Баден».

Невозможно приуменьшить вклад заводского профсоюза в спортивную работу. Совместно с Советом работающей молодежи профком АО «Златмаш» в кратчайшие сроки сформировал молодежную команду для участия в Кубке по мини-футболу, организованном Челябинской региональной общественной организацией ООО «Российский союз молодежи». По итогам соревнований наша команда заняла почетное третье место. Большой популярностью среди заводчан пользуются профсоюзные турниры по боулингу. В сентябре были подведены итоги финального чемпионата. По результатам игр первым среди мужчин стал Максим Мачулис (цех № 6), а среди женщин наилучший результат продемонстрировала Наталья Ершова (отдел № 232).

Ещё одно увлечение заводчан, активно поощряемое профсоюзом, – соревнования по зимней рыбалке. Раз от разу количество участников растёт, как и количество номинаций: «За первую выловленную рыбу», «За самую большую рыбу», «За самую маленькую рыбку». Кубок «Самый клевый рыбак» в этом году выиграл Валерий Фаизов (цех № 29).

Без поддержки профкома АО «Златмаш» не остались и любители померяться силами на интеллектуальном поприще. Заводская команда «Союз» провела в этом году крайне удачный игровой сезон. В октябре наши светлые умы завоевали «бронзу» на традиционном турнире по интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?» среди промышленных предприятий области. А уже в октябре «Союз» одержал уверенную победу в финальном этапе Открытого чемпионата ГРЦ Макеева-2021.

Конкурсы – в приоритете

Конкурсы являются неотъемлемой и важной частью корпоративной культуры. Для того, чтобы дать возможность заводчанам проявить себя, немного отвлечься от рабочей рутины и поддержать соревновательный дух, профсоюз организовал множество соревнований по различным направлениям, где каждый мог проявить себя.

Так, уходящий год начался с подведения итогов конкурса новогодних стенгазет. Лучшей стала газета отдела № 256.

В апреле состоялся конкурс «Лучший профсоюзный слоган», посвященный 80-летию первичной профсоюзной организации. Победителем стала Наталья Тукачева (отдел № 256).

Ежегодно президиум профкома АО «Златмаш» поощряет лучших уполномоченных по охране труда с целью укрепления авторитета и повышения престижа института уполномоченных по охране труда. В этом году Наталья Зайцева (цех № 69) стала победителем конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации независимых профсоюзов России». Она же выиграла первое место в заводском конкурсе по I группе. По II группе победителем стала Наталья Власкина (отдел № 251).

Также в этом году впервые за много лет профсоюзный комитет АО «Златмаш» объявил о конкурсе среди подразделений на лучшую комнату для приема пищи и выделил на это денежные средства каждому подразделению. Было подано семнадцать заявок на участие. В первой группе подразделений первое место решено было отдать цеху № 19. Во второй группе победителем стал отдел № 288.

На отдых всей семьей

В День защиты детей специалисты профсоюзного комитета предприятия организовали конкурс рисунков на асфальте. В этом году он был посвящен 60-летию юбилею первого полета человека в космос – «Космос глазами детей». Около пятидесяти юных художников вдохновенно рисовали звезды, ракеты, планеты и космонавтов. Всем им вручили канцтовары и сладкие призы. Авторы лучших рисунков получили в награду настольные и развивающие игры.

Традиционно в ноябре был организован конкурс фотографий, посвященный Международному Дню матери. В этом году в нем приняло участие больше 70 работников нашего предприятия. Лучшей жюри конкурса признало фотографию Маргариты Егоровой (отдел № 218) с позитивным комментарием: «Любой день солнечный, когда мы вместе!».

Как известно, хороший отдых способствует высокой работоспособности и поднятию жизненного тонуса, поэтому важным направлением в деятельности профсоюзного комитета была и остается активная культурно-массовая работа. В марте совместно с отделами № 505 и 506 профком организовал масленичные гуляния «Проводы зимы», в рамках которых заводчане соревновались в спортивных состязаниях и конкурсе на лучшую визитку, а в июле было проведено выездное мероприятие, посвященное Дню молодежи.



Профком ВКонтakte



Лучшие уполномоченные по охране труда АО «Златмаш».



Председатель профкома Игорь Ющенко вручает диплом участнице конкурса профмастерства Оксане Журавлевой.



Конкурс «Лучший молодой слесарь механических работ ПТК ЭлБП и алюминиевых изделий».



Профсоюзный семинар.



Масленица.



Участники XI Молодежного профсоюзного слета «УРА-2021».



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линеиная, 63.

Адрес редакции и издателя: 456227, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция газеты: 67-11-11, доб. 50-59. Редакция радиовещания: 67-11-11, доб. 58-73. Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 14 часов. 13.12.2021 г. По графику – 14 часов.

Главный редактор Ю. А. ГАЛКИНА. Тираж 5000 экз. Заказ 56807. Распространяется бесплатно.