



Трудовая честь Златмаш

Газета выходит с 14 октября 1942 года

info@zlatmash.ru

Новости Роскосмоса



Военно-космическим силам 29 лет

10 августа 1992 года были созданы Военно-космические силы Министерства обороны РФ, в состав которых вошли космодромы Байконур, Плесецк и с 1994 года — космодром Свободный, а также Главный испытательный центр испытаний и управления космическими средствами (ГИЦИУ КС), Военно-инженерная космическая академия и 50 ЦНИИ МО РФ.

Пилотируемые полеты, исследования Луны, Марса, Венеры, сложные эксперименты в открытом космосе, запуск беспилотного корабля многоорбитального орбитального комплекса «Буран», создание международной космической станции — далеко не полный перечень достижений отечественной космонавтики, значительный вклад в которую внесли воинские формирования космического назначения.

Вместе с тем, боевой путь «космоса в погонах» не ограничивался запусками и управлением космическими аппаратами. С началом эпохи освоения космического пространства появилась необходимость наблюдения за пусками ракет вероятного противника, за космическими объектами, контроля их движения, оценки состояния, предупреждения о возможных аварийных ситуациях в космосе. Появилась угроза применения противником оружия из космоса. Поэтому в начале 1960-х гг. начали создаваться первые образцы систем предупреждения о ракетном нападении (ПРН), контроля космического пространства (ККП), а также противоракетной обороны (ПРО).

За 10-летний срок активной деятельности Космическими войсками проведено и обеспечено проведение более 230 пусков ракет-носителей, которыми выведены на орбиты более 300 космических аппаратов военного, двойного, социально-экономического и научного назначения. Среди них аппараты связи, навигации, картографии, дистанционного зондирования Земли, телекоммуникации, научные аппараты и т.д.

Средствами контроля космического пространства осуществлено предупреждение о более 900 опасных сближениях космических объектов с международной космической станцией. Дежурными силами Главного испытательного центра испытаний и управления космическими средствами имени Г.С. Титова проведено около 2,5 млн. сеансов управления космическими аппаратами.

В соответствии с решением Президента Российской Федерации с 1 декабря 2011 года в Вооруженных Силах Российской Федерации создан новый род войск — Воздушно-космической обороны (ВВКО). Войска ВКО сформированы на базе соединений и воинских частей Космических войск, а также войск оперативного стратегического командования воздушно-космической обороны Военно-воздушных сил.

Создание Войск ВКО было продиктовано объективной необходимостью в объединении сил и средств, отвечающих за обеспечение безопасности России в космосе и из космоса, с воинскими формированиями, отвечающими за противовоздушную оборону (ПВО) страны, в целях создания единой системы воздушно-космической обороны.

С 1 августа 2015 года Войска воздушно-космической обороны вошли в состав нового вида Вооруженных Сил Российской Федерации — Воздушно-космических сил России.

Будь в курсе

График доставки работников

В рамках мероприятий по выводу из эксплуатации поста на втором объекте и в целях ликвидации потерь рабочего времени утвержден график доставки работников:

- 1-й рейс от МСК № 3 до МСК № 4 — в 06 час. 40 мин.;
- 2-й рейс от МСК № 3 до МСК № 4 — в 06 час. 50 мин.;
- 3-й рейс от МСК № 3 до МСК № 4 — в 07 час. 35 мин.;
- 4-й рейс от МСК № 3 до МСК № 4 — в 07 час. 45 мин.

8 августа — День строителя



Коллектив отдела главного архитектора.

Фундамент завода

Строить и созидать, сохранять и приумножать, доводить до совершенства и обеспечивать высочайшее качество в своей работе — вот главный принцип работы заводских строителей, коллективов отдела главного архитектора № 219 и цеха по ремонту зданий и сооружений № 299.

Люди самой мирной на земле профессии создавали наше предприятие в прошлом, а ныне реконструируют и модернизируют Златмаш, являясь, по сути, фундаментом обновления предприятия.

— Задачи, которые ставит перед нашим отделом руководство предприятия, мы всегда выполняем, — с гордостью отмечает главный архитектор предприятия, строитель в четвертом поколении Сергей Чернышов. — Часть работы уже на стадии завершения, а часть проектов ждут своего часа.

Как подчеркивают в отделе № 219, современные реалии, в которых сегодня живет и работает завод, таковы, что специалисты строительных направлений просто незаменимы. Они сохранили то, что создали их предшественники более 80 лет назад, и всеми силами, применяя современные технологии, обеспечивают бесперебойную и эффективную работу всего завода в настоящем. Осуществляя постоянный контроль за состоянием зданий, обеспечивая безаварийность цехов и безопасное нахождение там людей, именно эти люди способствуют системному слаженному функционированию производства.

Здесь в постоянном режиме составляется конструкторская и сметная документация на работы, проводимые цехом № 299 и сторонними организациями. К примеру, за семь месяцев заводские сметчики составили почти

1000 смет, а это семь смет в день — отличный результат!

Задач перед заводскими строителями стоит много. К примеру, сейчас ведутся работы по модернизации заводской стелы, а недавно на транспортной проходной были установлены новые автоматические ворота, подъездные пути к которым теперь разделены на въездные и выездные. В ближайшее время будут заменены бордюры на основных дорогах предприятия, ведущих от въездных ворот. Всего объем строительных работ в этом году составит около 50 миллионов рублей.

Кроме того, в текущем году начинается большая трехлетняя программа по облагораживанию территории предприятия, посвященная грядущему 85-летию предприятия. В частности, на территории Златмаша специалисты

нанесут новую дорожную разметку, установят дорожные знаки и заменят бордюры. Также будет разработан дизайн-проект реконструкции заводского обелиска Славы.

В планах заводских строителей — перемещение подразделений предприятия из механосборочного корпуса № 5 в корпус № 2. Оружейный цех № 31 сменит свою дислокацию в 2021–2022 годах. На следующем этапе переезд коснется отдела № 298, последними переберутся в новое здание сотрудники участка ТЭНов.

— Всех, кто связан с нелегким и таким нужным людям ремеслом строителя, от всей души поздравляю с профессиональным праздником! — продолжает Сергей Олегович. — Успехов, упорства и терпения в вашем славном труде, дорогие коллеги!

Сергей ЕЖОВ



Работники цеха № 299 на реконструкции заводской стелы.

Производительность.РФ

В декабре 2019 года Златоустовский машиностроительный завод (Челябинская область) вошел в число участников Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости». За два года рабочая группа по внедрению изменений добилась значительных результатов.

Сегодня без повышения производительности труда уже невозможно представить деятельность промышленных предприятий, реализацию крупных программ. Именно оно создает преимущества, необходимые для успешной деятельности предприятий в конкурентной рыночной среде.

С чего все начиналось

На первоначальном этапе эксперты Федерального центра компетенций Национального проекта участникам показали ключевые моменты, на которых надо сосредоточить свое внимание для того, чтобы повысить производительность труда без интенсификации. Рабочая группа АО «Златмаш» стала одной из первых в регионе, которая прошла подобное обучение.

Первое занятие было разделено на две части: теоретическую и практическую. В первой были изучены базовые понятия и шаги повышения производительности труда. Согласно концепции, главное в бизнесе — это «прочувствовать» потребности клиента. Ценность создания продукта для потребителя является ценностью для предприятия, поскольку покупатель не готов платить за потери производства.

Во второй части прошла имитационная бизнес-игра. По легенде игры, был заключен договор между заказчиком и производителем электрических вилок. Согласно условиям контракта, необходимо было изготовить 30 изделий за 20 минут. После первой попытки заводчане сумели собрать лишь 16 готовых изделий и сорвали выполнение заказа, чем представители заказчика, в роли которого выступили те же заводчане, были крайне недовольны.

По итогам первого раунда провели рабочее совещание. Руководство, рабочие участка и менеджеры выявили и обсудили проблемы, наметили шаги и претво-



На участке сборки стационарных плит.

Повышение производительности труда: опыт АО «Златмаш»

рили в жизнь меры по их устранению. С каждой новой сборкой количество готовых изделий возрастало.

Наращивая темпы выпуска, сотрудники «участка» нашли колебания времени такта. Снизив их, рабочие за то же самое время получили возможность выполнить больший объем работы. За период проведения обучения был разработан целый комплекс мероприятий по изменениям. Заводчане освоили инструменты для анализа эффективного производства, его узких и проблемных мест.

Пройдя первый этап обучения, рабочая группа приступила к анализу текущего состояния процессов, разработке мероприятий по внедрению изменений на плиточном производстве и составлению карты целевого состояния. Основная задача, которая стояла перед группой, — выявить резервы, позволяющие производить больший объем продукции тем же коллективом, не сорвав при этом отгрузку покупателям.

Работа группы строится, прежде всего, на четком распределении обязанностей и выстраивании контакта с цехом. Члены рабочей группы стоят с хронометром у рабочих мест, следят за процессом создания плиты и выявляют потери времени. Участники группы каждый день собираются на рабочие совещания, на которых обсуждают выявленные проблемы и пути их решения. Стоит подчеркнуть, что нашим героям приходится очень тяжело, ведь работа в группе идет без отрыва от основной деятельности, соответственно, на них ложится двойная ответственность. Главное, что коллектив участка сборки относился с пониманием к рабочей группе, — сотрудники понимали: изменения необходимы.

Первые предложения рабочей группы сразу же были приняты к сведению. Так, для транспортировки ТЭНов стали использовать большие контейнеры, что сократило время оприходования на складе участка сборки и передаче их на сборку.

Главное — приобрести необходимое количество тары, ведь без финансовых вложений не обходятся ни одни изменения.

Следующим этапом обучения стало посещение участниками рабочей группы обувной фабрики «Юничел» и Челябинского компрессорного завода. Сотрудники обоих предприятий отметили, что результатом кропотливой работы является оптимизация производственного процесса в нескольких подразделениях, что позволило сократить время изготовления продукции.

Как отметили сотрудники АО «Златмаш», рабочие посещенных предприятий заинтересованы во внедрении изменений и стремятся в ежедневном режиме находить резервы времени и такта. В первую очередь, эти изменения направлены на самих заводчан, — они работают в комфортных, эргономичных и безопасных условиях.

Изменения внедряются

С целью оптимизации производственного процесса, рабочие группы проекта, создаваемые для каждого

участка, разрабатывают систему производственного анализа, проводят анализ времени решения проблем и их степени важности.

Было сокращение перемещений сотрудников. Например, раньше установка жарочного шкафа и сборка рамки производились отдаленно от основного сборочного конвейера. Сейчас это расстояние составляет 15 метров, то есть, теперь за смену рабочие проходят меньше на 3000 метров. Таких результатов на участке сборки смогли добиться за счет компактности производства.

Также произошло разделение зон ответственности. Раньше монтаж блока управления происходил на одном участке как для настольных плит, так и для напольных. Теперь эта операция для стационарных моделей производится в специально отведенной зоне — на отдельных столах для монтажа. Благодаря изменениям, исчезли потери времени на переноску монтажа, в результате рабочие забыли о такой проблеме, как спутывание проводов. Соответственно, повысилась производительность труда.

Разделение зон ответственности произошло и между ремонтным и оперативным персоналом по осмотру и обслуживанию оборудования. Для этого была определена периодичность и оптимальные маршруты обходов и осмотров,

(Окончание на 4-й стр.)



Вместе мы сила!

Четыре месяца назад произошло объединение цехов № 10 и № 28. Пришло время подвести первые итоги.

Идея концентрации оборонного производства в одном месте возникла давно — в 2013 году. Тогда началась реконструкция и техническая модернизация производственных мощностей АО «Златмаш» в рамках федеральной целевой программы по реформированию и развитию оборонно-промышленного комплекса. Тогда же было запланировано перемещение цеха № 28 на территорию первого объекта, так как заканчивались работы по изготовлению серийной продукции, и концентрация производства позволила бы оптимизировать расходы на его содержание. В апреле 2021 года цехи № 10 и № 28 объединились в одно производственное подразделение — цех № 28.

При этом цех № 28 переехал из механосборочного корпуса № 4 в корпус № 96, где находился цех № 10. Как отмечают в цехе, для этого были проведены органи-

зационно-штатные мероприятия, позволившие выстроить работу объединенного цеха без ухудшения

качества выпускаемой продукции и срывов сроков по изготовлению продукции оборонного назначения.



Илья Волков и Максим Цилипоткин (цех № 28).

— Положительных моментов в концентрации производства много, — делится начальник цеха № 28 Владимир Прудников. — К примеру, существенно снизились логистические затраты на перевозку деталей в процессе их изготовления (после термообработки в цехе № 29 и нанесения различных видов покрытий в отделе № 244). Кроме того, время, затраченное на решение конструкторских и технологических вопросов, вследствие расположения данных служб в одном корпусе с цехом № 28, существенно сократилось.

Специалисты цеха также отмечают, что после проведения ремонта кровли в корпусе № 96, установки светодиодного освещения в первом и втором пролетах, ремонта бытовых и производственных помещений, ревизии и замены тепловых калориферов и многих других работ, проведенных при перемещении цеха, в разы улучшились условия труда многих сотрудников цеха № 28. Несомненным плюсом стало и то, что была введена эксплуатацию дополнительная комната приема пищи, а сотрудники цеха № 28 получили доступ к буфету и медицинскому пункту корпуса № 96.

В цехе видят, что происходит рост производительности труда и рост объемов выпускаемой продукции соответствующего качества. При этом доля выпуска оснастки и продукции оборонного назначения распределилась, соответственно, 50/50. При этом по существующим контрактам цех обеспечен заказами как минимум до 2023 года, что говорит об уверенной загрузке работой на годы вперед.

— После объединения цехов коллектив стал больше принимать участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях, проводимых на заводе, — отмечает Владимир Аркадьевич. — Это День молодежи, конкурс на звание «Лучшая комната приема пищи», а с 15 по 20 августа двое сотрудников цеха примут участие в VI корпоративном Чемпионате профессионального мастерства по стандартам «WorldSkills» «Молодые профессионалы Роскосмоса-2021» в Москве. Желаю им успеха в этом ответственном деле! Все наши достижения являются результатом работы каждого из 164 работников цеха № 28. Это дает основания гордиться тем, что я являюсь частью нашей большой и дружной команды!

Сергей ЕЖОВ.

Давайте знакомиться

Дарить людям праздник — ее призвание

Уважаемые заводчане, мы рады представить вам нового директора Дворца культуры «Победа» Анну Дремину. Она пополнила дружный коллектив АО «Златмаш» в августе этого года и готова поделиться планами работы на ближайшее будущее и рассказать о себе.

— Анна, что вы почувствовали, став директором Дворца культуры «Победа»? Успели ли познакомиться с коллективом? С каким настроением приступили к новым обязанностям?

— Настрой боевой! С некоторыми специалистами отдела № 506 я уже познакомилась, но большинство сотрудников Дворца в отпусках, поэтому встреча с ними впереди. Став директором этого красивейшего очага культуры нашего города, я, прежде всего, почувствовала ответственность перед руководством завода, перед заводчанами, перед коллективом своего отдела и участниками творческих студий.

— Как прошел ваш первый рабочий день?

— Очень интересно! Виталий Иванович Высокин познакомил меня со структурой АО «Златмаш» и отдела № 506, рассказал, в чем заключается работа, поставил главные задачи, которые мы

должны выполнить. Потом поехали во Дворец Победы, где нас радушно встретил Андрей Александрович Очеретов. Он продемонстрировал помещения, где идет ремонт, рассказал о текущих ремонтно-строительных работах. Первый день на новом месте работы прошел очень плодотворно!

— Вы пришли к нам относительно недавно, но у вас уже есть планы на будущее. Поделитесь, пожалуйста.

— Планы у нас большие. Прежде всего, необходимо своевременно завершить строительные работы, которые сейчас ведутся, подготовить Дворец к открытию творческого сезона. В этом году планируем провести традиционный праздник для детей заводчан, которые идут в этом году в первый класс. День открытых дверей тоже ожидает жителей города. С большим удовольствием приглашаю детей на занятия в творческих студиях. А еще в планах — отметить День машиностроителя. Поскольку прошлый год был для всех достаточно сложным, пандемия оставила нас без праздников, в этом году надемся наверстать упущенное.

— Расскажите в двух словах о вашей прошлой работе.

— Творчество — это моя жизнь. Я начинала трудиться в Доме детского творчества — проводила праздники для детей. Потом ра-



Запусти мобильное приложение ARGIN (AR2017) и смотри. Сюжет — новостной портал «Деловой Златоуст».



ботала в ДК «Булат» — занималась организацией и проведением торжеств. А 15 лет назад ушла в другую сферу деятельности — имея педагогическое образование, устроилась работать учителем-

дефектологом в коррекционную школу-интернат № 31.

Во вне рабочее время занимаюсь творчеством — провожу различные мероприятия и вечера для златоустовцев, дарю праздник

жителям нашего города и близлежащих территорий.

— Вы много лет дарите яркие эмоции и отдых другим, а как любите отдыхать сами?

— Творческие люди отдыхают тихо. Больше всего я люблю свободное время проводить с семьей — с любимым мужем и дочками. Мы часто бываем на даче, выращиваем овощи, ягоды, а потом дети помогают мне делать заготовки на зиму.

Как и в любой семье, у нас есть традиции. Каждое воскресенье мы ездим к родителям, навещаем их. Еще одна важная семейная традиция — каждый год отмечать с мужем дату нашей свадьбы. В этом году отпраздновали 15-летие.

— Златмаш — большая крепкая семья, единый сплоченный коллектив. Вы горды, что здесь работаете?

— Я рада, что стала частью Златоустовского машиностроительного завода с его богатой историей. Меня приняли хорошо, радушно, доброжелательно! Желаю заводчанам дальнейшей сплоченности, а самому предприятию — развития, чтобы мы и дальше гордились Златмашем и нашей большой дружной заводской семьей!

Юлия ГАЛКИНА

Будьте здоровы

Златоустовский машиностроительный завод — социально ответственное предприятие, которое заботится о здоровье своих работников, предоставляя возможность бесплатно отдохнуть и оздоровиться. Причем, без отрыва от производства.

С 2019 года в АО «Златмаш» работает программа реабилитационно-восстановительного лечения работников, в рамках которой раз в три года можно оздоровиться за счет средств предприятия на базе санатория-профилактория «Металлург». Каждый сезон сотрудники отдела № 505 формируют группу заводчан, которым по медицинским показаниям необходимо восстановить здоровье. В текущем году июльский заезд был третьим по счету.

— Златмаш — яркий пример эффективности программы оздоровления. Судя по отзывам заводчан, им очень нравится проходить у нас курс лечебных и профилактических процедур, — говорит директор санатория-профилактория «Металлург» Светлана Ибрагимова. — А мы со своей стороны делаем все для улучшения сервиса и условий: закупаем новое оборудование, повышаем квалификацию медперсонала.

Магнито-, озono-, лазеро-, ароматерапия, СПА-процедуры, грязелечение, программы по профилактике постковидной пневмонии, лечению сердечно-



Запусти мобильное приложение ARGIN (AR2017) и смотри. Видео — новостной портал «Деловой Златоуст».



Участники июльского заезда.

сосудистой и опорно-двигательной системы, стрессов — здесь есть все, чтобы поправить здоровье и привести в порядок нервную систему.

Особое внимание следует уделить шикарному ванному залу. Сухая паровая ванна, восходящий душ, гидромассажные ванны расслабляют и дают возможность отдохнуть душой

и телом. Отдельные ванны для рук и для ног предназначены для частичного лечения тех, кому общие ванны противопоказаны.

— После процедур чувствуется легкость. Не всегда есть время, чтобы куда-то съездить поправить здоровье. Спасибо руководству завода за возможность сделать это без отрыва от производства и бесплат-

но, — делится ведущий специалист отдела № 505 Наталья Егосина.

Завхоз отдела № 251 Светлана Морозова почти 15 лет работает на заводе. Много времени проводит в движении, поэтому ей была назначена магнитотерапия.

— Я уже не раз слышала об этой программе и давно хотела воспользоваться возможностью побывать

в санатории «Металлург». В этом году мне посчастливилось — и вот я в группе оздоравливающихся. После двухнедельного курса процедур прошли отеки, тяжесть и боли в ногах. Появилась легкость, которую я не ощущала на протяжении многих лет, — говорит заводчанка.

Есть здесь еще одна волшебная комната, где лечат

суставы горным воском. Младшая медсестра Светлана Родимова рассказывает, что озокеритотерапия — один из методов лечения суставов теплом, основанный на применении горного воска (озокерита), очень популярна среди заводчан.

Оздоровление длится 15 рабочих дней. Комплекс профилактических и лечебных процедур, которые каждому были назначены индивидуально, дополняется сбалансированным питанием. Доставка работников Златмаша осуществляется транспортом санатория от центральной проходной и обратно два раза в день. Днем их ждет здесь полноценный обед, после которого можно прогуляться в сосновом бору и подышать лечебным воздухом хвойного леса, — он особенно ароматен в жаркий летний день. Полные сил и энергии, заводчане возвращаются на свои рабочие места. В конце смены микроавтобус снова везет златоустовцев в санаторий-профилакторий «Металлург» на процедуры и ужин.

Данная программа реабилитационно-восстановительного лечения очень популярна среди заводчан, попасть в нее хотят многие. При таком спросе руководство завода намерено и дальше продолжать практиковать оздоровление без отрыва от производства.

Юлия ГАЛКИНА



В соляной комнате.



Магнитотерапия.



Гидромассаж рук.

Производительность.РФ

Повышение производительности труда: опыт АО «Златмаш»

(Окончание.
Начало на 2-й стр.)

а также ключевые точки оборудования согласно анализу статистики поломок.

Участники рабочей группы создали «супермаркет», установили стеллажи. На них расположились минимальные наборы комплектующих, инструментов и метизов, позволяющих выполнять закрепленные за исполнителем операции. Оператор просто будет делать свою работу, при этом полностью исключая лишние перемещения по цеху.

Кроме того, были совмещены операции клепки кронштейнов и установки ТЭНов на жарочный шкаф. Также на одном рабочем месте происходят сборка каркаса на кантователе и установка теплоизоляции. Таким образом, количество рабочих мест уменьшено с восьми до четырех, а число занятых рабочих — с шести до четырех человек за счет сокращения потерь и компактного размещения рабочих мест. Высвободившиеся сотрудники были перераспределены на другие операции. Кроме того, улучшения коснулись и других сборочных конвейеров.

С целью повышения мотивации сотрудников в период реализации проекта, разрабатываются и коммуникационные каналы. Например, внедряется система «Эффективные совещания у инфостендов» как на отдельных участках, так и на уровне всего производственно-технического комплекса. Таким образом, работники узнают об изменениях, происходящих в компании, и начинают стремиться к достижению показателей на своих рабочих местах.

По результатам внедрения изменений, проект, реализованный в рамках Национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» на Златоустовском машиностроительном заводе, признан лучшим в стране. Соревнование охватило сто проектов в 50-ти субъектах Российской Федерации. В финал вышли два предприятия, и комиссия единогласно приняла решение о признании проекта АО «Златмаш» лучшим!

Главным критерием выбора стало перевыполнение целевых показателей Национального проекта, несмотря на коррективы в работе, которые внесла пандемия. Оптимизация рабочих процессов привела к тому, что продукция теперь производится быстрее, а это значит, что увеличилась выработка на одного человека, сведя к минимуму потери времени.

Так, на участке сборки произошло сокращение времени перемещения операторов по участку и внедрение стандартизации рабочих мест. Незавершенное производство на различных этапах участка сборки плиты снизилось на 64%. Увеличилась выработка на одного рабочего на 34%. Кроме того, отдельные бригады на участке сборки смогли



увеличить свою зарплату почти на 29%. Эксперты ФЦК отметили, что таких результатов удалось добиться лишь за счет грамотной организации рабочего пространства. Никаких лишних и неэффективных движений — именно с этой точки зрения теперь организована работа всех специалистов, задействованных в процессе сборки стационарных электроплит. Важно, что в рамках нацпроекта предприятие будет развивать и другие производственные участки, самостоятельно внедрять на них инструменты бережливого производства.

Проектный офис предприятия

Следующим этапом реализации программы Национального проекта на предприятии стало создание проектного офиса. На Златмаше к решению этого вопроса подошли максимально ответственно. Руководством была поставлена четкая задача о выстраивании стратегии поэтапной реализации проектов по развитию производства на всех участках предприятия для достижения поставленной цели — повысить производительность.

Как отметили эксперты ФЦК, на многих предприятиях, входящих в число участников нацпроекта, руководители не понимают значения проектного офиса и зачастую возлагают его функционал на руководителей рабочих групп, что в корне неверно. Коллектив проектного офиса должен заниматься только проектами развития производства, а при таком подходе происходит совмещение обязанностей. Подход Златмаша — создание отдельного подразделения — именно то, что нужно.

Следующим стал проект «Оптимизация процесса сборки настольных плит», итогом которого явилось увеличение объема выпуска плиты, сокращение незавершенного производства на 2620 штук (25%), повышение выработки и средней заработной платы на 19%.

По итогам 2020 года предприятие получило спецприз — памятную стелу Фонда развития промышленности — за успешную реализацию мероприятий Национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Естественным продолжением деятельности рабочей группы и проектного офиса стал проект «Оптимизация процесса сварки и покрытий». В ходе реализации проекта участники рабочей группы определили пропускную способность оборудования: сделав замеры и разложив бюджетные показатели производства на комплектующие, рассчитали процент брака, выявили участки с более высоким процентом.

По результатам проведенного производственного анализа, были определены «узкие места». Например, при некачественном обезжиривании поверхности, которое приводит к проблеме при окраске, оператор вынужден повторно проводить данную процедуру, в противном случае эмаль на плохо обезжиренной поверхности свернется или превратится в «шишки», вследствие чего не будет выполнен производственный план. К стати, о печи: после восстановления подвесок и увеличения числа операторов, решилась проблема ее пропускной способности.

Разработана также система производственного анализа, который постоянно будет вестись на участке и выявлять проблемы, влия-

ющие на производственный процесс, для дальнейшего их анализа и устранения.

На участке сварки операторы затрачивают много времени на перемещение с места на место и переналадку. После внедрения изменений (организация «супермаркета» и перемещение сварочных машин), общая экономия времени составит 2728 часов в год (124 смены). Кроме того, за счет сокращения передвижений на 74,5% и времени на переналадку на 54%, пропускная способность увеличилась на 10%. Также приобретены две новые машины контактной сварки и восемь распределителей контактной сварки.

На участке сухого покрытия за счет восстановления работоспособности линии сухого эмалирования и приобретения запасных частей (в т.ч. тары и организации «супермаркета») произойдет увеличение выработки, уменьшение времени протекания процесса на 25% и расходного материала на 30%, также сократится брак — с 9,4% до 4%.

Все усилия рабочей группы направлены на то, чтобы повысить производительность труда.

Сергей ЕЖОВ

ПРИВЕДИ СОТРУДНИКА И ЗАРАБОТАЙ!

Приведи своих друзей и родственников!

Подобрать по телефону: 55-03, 53-93, 8-919-334-68-66

АКЦИЯ!

Действие акции распространяется на профессии:

- ✓ навальщик трубчатых электронагревателей;
- ✓ слесарь механосборочных работ;
- ✓ обжигальщик эмали;
- ✓ штамповщик;
- ✓ укладчик-упаковщик;
- ✓ маляр;
- ✓ сварщик на машинах контактной (прессовой) сварки;
- ✓ оператор окрасочно-сушильной линии и агрегата;
- ✓ прессовщик на гидропрессах.

Условия вознаграждения:	
кандидат приступил к работе в отделе № 244	1 000 Р.
кандидат отработал в отделе № 244 не менее 2 календарных месяцев, не допустив нарушений Правил внутреннего трудового распорядка	4 000 Р.

Заявки на участие принимаются в здании центральной проходной в кабинетах № 302 и 303

Поздравляем!

С 50-летием:

С. В. Ежову — табельщика отдела № 244
Е. В. Коннову — гальваника отдела № 244

С днем рождения:

В. Н. Попова — б/директора завода.
С 10-летием непрерывной трудовой деятельности:
Л. И. Хазову — ученика оператора-фрезеровщика станков с ПУ цеха № 6
Е. Н. Громоу — аппаратчика очистки сточных вод цеха № 19
Т. В. Хаеву — инженера по подготовке производства цеха № 28
В. В. Котову — начальника бюро отдела № 218
Е. Н. Кудашеву — слесаря механосборочных работ отдела № 244

С 15-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. Ю. Власова — водителя автомобиля цеха № 7
В. С. Галеева — заместителя начальника отдела № 234
Д. Р. Бикбулатова — электросварщика ручной сварки отдела № 244

С 20-летием непрерывной трудовой деятельности:

Н. Л. Вансович — лаборанта химического анализа цеха № 13

С 25-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. Н. Газизова — мастера участка цеха № 28

Н. В. Погодину — специалиста отдела № 201

С 30-летием непрерывной трудовой деятельности:

Е. В. Воронцову — ведущего бухгалтера отдела № 206

С. А. Сабурову — ведущего бухгалтера отдела № 206

А. В. Аверкиеву — наладчика холодноштамповочного оборудования отдела № 244

С 35-летием непрерывной трудовой деятельности:

Р. Д. О. Мамедова — начальника цеха № 29

С. С. Комиссарову — ведущего инженера-технолога отдела № 234

Р. М. Валиеву — слесаря механосборочных работ отдела № 244

З. Р. Сиражетдинову — слесаря механосборочных работ отдела № 244

Г. А. Гуфреву — оператора копировальных и множительных машин отдела № 293

С 40-летием непрерывной трудовой деятельности:

А. Н. Кудинову — инженера-технолога цеха № 28

С. Г. Макарову — машиниста крана (крановщика) цеха № 28

Л. В. Хлопову — электроэрозиониста цеха № 28

М. Е. Дубовик — начальника бюро цеха № 69

С 45-летием непрерывной трудовой деятельности:

О. В. Бельцову — уборщика производственных и служебных помещений цеха № 28

В. Н. Семерикову — уборщика производственных и служебных помещений цеха № 28

Назначения

Начальником тепловой электроцентрали-заместителем главного энергетика по теплотехнике с 1 августа 2021 года назначен **Сергей Юрьевич Барбаши**.

Стопкоронавирус.РФ

Здоровье — главная ценность

В АО «Златмаш» продолжается вакцинация работников от коронавирусной инфекции. На 10 августа двухкомпонентную прививку «Спутник-V» получили 974 заводчанина, что составляет 32,6% от общего числа работающих на предприятии. Однако для коллективного иммунитета этой цифры недостаточно.

Напомним, за каждую прививку руководство Златоустовского машиностроительного завода предоставляет выходной с сохранением средней заработной платы. После прививки сведения о пациенте заносят в федеральный регистр вакцинированных, а получить сертификат можно на портале «Госуслуги».

Исходя из результатов клинических исследований, вакцина «Спутник-V» безопасна и эффективна против ковида. При этом, как и любой медицинский препарат, прививка может давать побочные эффекты. Ответная реакция организма на введение любой вакцины очень индивидуальна, напоминают медики. Чтобы максимально быстро справиться с возможными побочными эффектами и повысить шанс на выработку полноценного иммунитета, необходимо ограничить употребление алкоголя за три дня до вакцинации и на три дня после нее. Не изнуряйте себя физическими нагрузками на даче или в спортзале, а перед прививкой желательно хорошо высветаться, чтобы снизить уровень стресса. В день вакцинации рекомендуется не посещать бани, бассейны, сауны, не купаться в природных водоемах. Не злоупотребляйте солнечными ваннами, а вот прогулки на свежем воздухе, ходьба быстрым шагом приветствуются. Они улучшают кровообращение и работу всех органов и систем организма, включая иммунную.

Сегодня очень важно выработать полноценный коллективный иммунитет. Бесплатная вакцина — самый верный способ защитить себя, своих близких и коллег от новой болезни. В первую очередь, это касается тех заводчан, которым по долгу службы приходится работать с большим количеством людей. Помните, что ваше здоровье — в ваших руках!

Юлия ГАЛКИНА



Газета зарегистрирована в Управлении Роскомнадзора по Челябинской области. Свидетельство: ПИ № ТУ 74-00640. Учредитель: АО «Златмаш». Отпечатана в ЗАО «Прайм Принт Челябинск», 454079, г. Челябинск, ул. Линейная, 63.

Адрес редакции и издателя: 456227, Челябинская обл., г. Златоуст, Парковый проезд, 1. Редакция газеты: 67-11-11, доб. 50-59. Редакция радиовещания: 67-11-11, доб. 58-73. Фотограф В. В. Голынкин.

12+

Номер подписан в 16 часов. 11.08.2021 г. По графику — 16 часов.

Главный редактор Ю. А. ГАЛКИНА.

Тираж 5000 экз.

Заказ 55127.

Распространяется бесплатно.